Jeugdbeleidsplan 2017- 2020

“Leren te voetballen, voor en door de jeugd”

Inhoud

Algemeen 4

1.1 Missie VVC Beernem 4

Missie 4

Jeugdbeleid 4

Onze waarden uitgelicht: 6

1.2 Algemene visie VVC Beernem 7

1.3 Missie jeugdopleiding 8

Missie van het jeugdbestuur 8

1.4 Doelstelling Jeugdopleiding 9

1.5 Sociale familiale functie 9

1.6 Voetbalvisie en JeugdOpleidingsplan (JOP) 10

1.7 Organisatie 11

1.8 Profiel van het opleidingsteam 13

1.9 Profiel van de jeugdspelers 14

1.10 Strategie van de doorstroming 14

1.11 Samenstellen van de kernen 15

1.12 Evaluaties 15

1.13 Voetbalschool (bal-bal school) 15

1.14 Communicatie 16

1.15 Analyse van de omgeving 16

1.16 Analyse van de vereniging 17

Aantal jeugdspelers per leeftijd sinds de fusie: 17

Aantal ploegen sinds de fusie 18

Doorstroming jeugdspelers naar de A/B kern 18

Aantal ploegen met gediplomeerde trainers 19

1.17 Stuurbord VVC Beernem (strategisch plan) 19

1. SWOT 18/19 19

2. Evaluatie doelstellingen van de fusie (SWOT 16/17) 20

Algemeen

1.1 Missie VVC Beernem

Missie

VVC Beernem wil zijn ambitie uitbouwen op een gezonde budgettaire basis en een gedreven jeugdbeleid. De voetbalclub streeft ernaar om zijn talentvolle jeugdspelers zo veel mogelijk te laten doorstromen naar het eerste elftal. Een club die jeugdbeleid belangrijk vindt, moet eraan werken om dat beleid zo goed mogelijk te ontwikkelen, te verwezenlijken en er correct over te communiceren.

Hiervoor streven we er als vereniging naar om met een open, maar professioneel beleid de club naar hogere reeksen te brengen en het provinciaal label te behouden. Dit zonder onze maatschappelijke rol te vergeten met zijn waarden en normen. Het bestuur, de verschillende cellen en de medewerkers zullen hiervoor altijd in een vertrouwelijke en opbouwende sfeer over alle facetten communiceren.

VVC Beernem onderschrijft het sociaal charter van de KBVB en hanteert volgende normen en waarden: team, respect, ambitie, passie, vooruitgang en bescheiden eenvoud.

VVC Beernem streeft ernaar om als vereniging het voetbal te promoten door attractief voetbal te brengen met intelligent en technisch voetbal, dit binnen de filosofie van de voetbalbond, maar in een familiale sfeer.



Jeugdbeleid

Een kwaliteitsvolle jeugdopleiding en begeleiding zijn van enorm belang voor VVC Beernem. De jeugdspelers vormen de basis, de hoeksteen van de club. Zij dienen in de toekomst de ruggengraat te vormen van ons eerste elftal. De verwezenlijking hiervan ligt in de schoot van de jeugdopleiding. Daarom is het ons doel de jeugd optimaal op te leiden.

Tevens is het ons doel om met zoveel als mogelijk jongeren uit onze gemeente te spelen, zonder echter andere uit te sluiten. Iedereen – ongeacht van welke gemeente, geloof, huidskleur, geslacht, financiële mogelijkheden,… is meer dan welkom bij VVC Beernem. Respect voor diversiteit als weerspiegeling van de gemeenschap in de vereniging.

Om een degelijk jeugdbeleid te voeren is er een **JEUGDOPLEIDINGSPLAN (JOP)** opgesteld. In het JOP willen we de sportieve lijn van de club uitzetten en toelichten. Het JOP bevat nadere richtlijnen voor de opleiding van de (jeugd)spelers bij VVC Beernem. In het plan staat zo concreet mogelijk beschreven welke zaken we belangrijk vinden in de training, coaching, begeleiding en het functioneren van spelers. Uitgangspunt is het opleiden van de jeugdspelers en het benutten van hun mogelijkheden, waarbij plezier in training en wedstrijd voorop staan, dit in een familiale sfeer. Met het JOP geven we de jeugdtrainers een houvast om op een gestructureerde manier de continuïteit en volledigheid in de jeugdopleiding te bewaken.

We leggen de nadruk vooral op opleiding en beleving. De persoonlijke ontwikkeling van de spelers staat centraal, de stand op de ranglijst is voor de club niet van belang. Het uiteindelijke doel van opleiden is natuurlijk wel het leveren van prestaties. Het willen winnen maar leren verliezen maakt deel uit van leren omgaan met het wedstrijdgebeuren. Iedere speler laten we zo hoog mogelijk spelen om zich optimaal te kunnen ontwikkelen, in coherentie met de ambitie om als vereniging ook in hogere reeksen te gaan spelen. Het belang van het individu moet boven alles gaan. Iedere speler krijgt hiervoor zoveel mogelijk speelkansen, zowel in wedstrijden als in duur van spelen.

Willen winnen maar durven verliezen is een wedstrijdgebeuren waar iedere speler maar ook medewerker en sympathisanten moet leren mee omgaan.

De degelijke opleiding die we de spelers willen aanbieden vatten we samen in volgend engagement dat wij aan onze leden vragen:

- Wij willen onze leden vooral FUN aanbieden en de kans geven zich verder te ontwikkelen waarbij ze kunnen doorgroeien naar hoger niveau en dit via een continu bijgestuurde begeleiding.
- We willen dit doen in een aangename omgeving en we wille n ervoor zorgen dat uw kinderen zich goed voelen bij ons. Deze beleving is voor ons van groot belang.
- De benadrukking van de discipline zoals omschreven in onze gedragscode kan een speler nog sterker maken dan hij al is.
- Sportiviteit, fair-play en respect dragen we als opvoedkundige waardes hoog in het vaandel, ook t.o.v. tegenstanders en hun supporters en t.o.v. de scheidsrechter.
- Goede, correcte communicatie kan veel misverstanden voorkomen. Met vragen en/of problemen kan je steeds bij de trainer, de jeugdcoördinator, de technisch coördinator of de ombudsman terecht. Je bent steeds welkom zolang het niet gebeurt, tijdens de wedstrijd of training en vraag enkel wat betrekking heeft op je zoon/dochter. Voor commentaar op andere spelers ben je aan het verkeerde adres. Een positieve houding van iedereen is al een heel goede start.
- Bestuursleden, trainers en afgevaardigden vervullen een voorbeeldfunctie in het kader van dat deeltje van de opvoeding van uw kinderen waarvoor u die u aan ons toevertrouwt.

We vinden het noodzakelijk dat iedere medewerker van VVCB zijn of haar taak uitvoert binnen het kader van de club, in het besef van de waarden en de normen die de club belangrijk vindt. Deze waarden zijn het vormen van één team, respectvol handelen, ambitie hebben, vooruitgang maken, passie en bescheiden eenvoud.

"Er zijn geen belangrijke wedstrijden of trainingen, er zijn alleen belangrijke kinderen."

Onze waarden uitgelicht:

Eén team: voetbal is een teamsport. Daarom handelen we binnen onze vereniging als één team. Niet enkel op het veld, maar in de totaliteit: één visie, één beleid, één team

Respectvol handelen: als vereniging vragen we van onze leden respectvol te handelen, maar als vereniging handelen we ook respectvol naar iedereen toe, binnen als buiten de vereniging, van bezoeker over verzorger naar scheidsrechter.

Ambitie: we streven naar hogere reeksen maar dit op een puur sportieve, eerlijke en positieve manier. We blijven onze missie als goede beheerder dragen zowel financieel als sportief.

Vooruitgang maken: we willen leren uit onze fouten en deze gebruiken om aan de toekomst te werken. We willen ons blijvend ontwikkelen op alle vlakken en blijvend bouwen op de jeugd. Dit zowel op individueel als collectief vlak.

Passie: onze leuze is 'leren te voetballen, door en voor de jeugd', dit met een passioneel hart, voor de jeugd en door de jeugd. Deze passie willen we uitstralen, meegeven naar iedereen!

Bescheiden eenvoud: Ivoren torens bestaan niet binnen onze vereniging, iedereen is toegankelijk. Naast deze blijven we sportief met de voetjes op de grond staan, we houden ons aan ons beleid zonder deze limitatief te maken. Bescheiden als familieclub, eenvoudig in de totaliteit, werkend naar onze leuze, groots in daden.

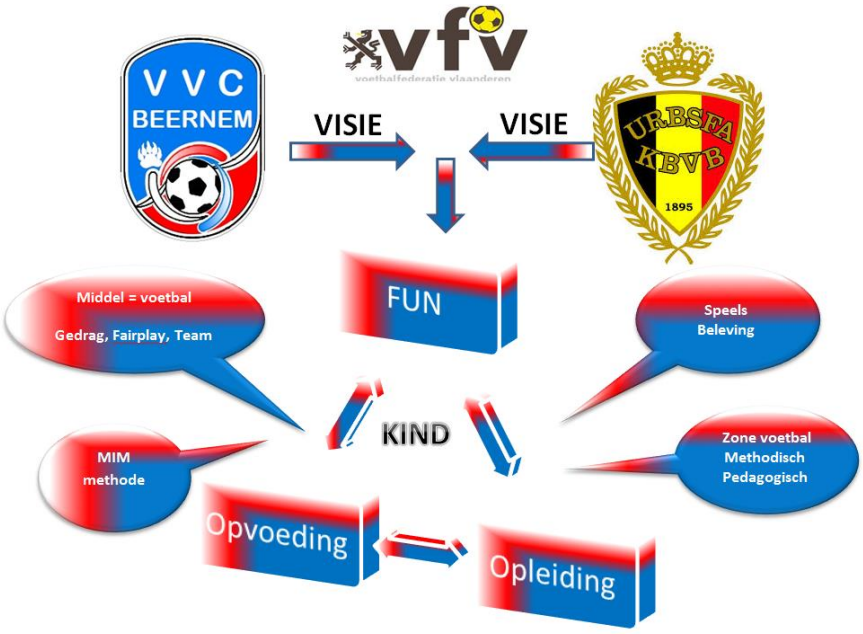
Dankzij **goede relaties** met lokale scholen, externe specialisten en omliggende clubs trachten we contacten te leggen die op termijn een meerwaarde zouden kunnen betekenen voor onze jeugdopleiding.

1.2 Algemene visie VVC Beernem

Om onze **missie** te realiseren zijn er doelstellingen nodig, korte en lange termijn, strategische objectieven en een basischarter.

Als basis dient iedere medewerker van de club onze visie te dragen, in het bijzonder de leden van de bestuursraad, de jeugdcel en de leden verbonden aan de vereniging. Niet enkel de huidige leden, maar ook toekomstige leden zullen deze missie moeten begrijpen, aanvaarden en dragen. Naast de visie houdt iedere huidige en toekomstige medewerker zich aan de verklaringen en de charters van de vereniging en de KBVB.

De jeugdopleiding verdient de meeste aandacht: zij is de hoeksteen van onze vereniging. Daarvoor streven we ernaar een kwalitatieve en hoogstaande jeugdopleiding aan te bieden binnen de visie van de KBVB, met als doel de doorstroming van de jeugd naar de A-kern, niet om te spelen in functie van de A-kern. Hiervoor willen we de jeugd op een speelse, methodisch en pedagogisch verantwoorde manier opleiden, dit in overeenstemming met hun belevingswereld, maar waar het kind altijd centraal staat.



Strategische objectieven jeugdopleiding met de A-kern als doel:

- Ieder lid moet zich op technisch, tactisch, mentaal en sociaal gebied optimaal kunnen ontwikkelen.
- Het ontwikkelen van een herkenbare speelstijl binnen het beleid van de KBVB, maar dit in eerste plaats met de capaciteiten en vaardigheden van de spelers. Het individu is het belangrijkste.
- De jeugdafdeling zo optimaliseren en perfectioneren dat de bovenbouw-elftallen van VVCB hun divisie niveau aankunnen en kunnen doorgroeien naar hogere divisies.

- Spelers verdienen het dat hun (verschillende) talenten zo goed mogelijk ontwikkeld worden. Dit kan ook betekenen dat hun talenten onze begeleiding op een bepaald moment overstijgen en dat we hen helpen om een meer geschikte voetbalomgeving te vinden.

- Aan het eind van het opleidingstraject moeten de spelers het gevraagde niveau van de senioren aankunnen.

Doelstelling doorstroming junioren naar Senioren

De jeugdopleiding stopt niet bij de junioren. We blijven de spelers opleiden voor de A-kern door een optimale individuele vorming waarbij doorstroming centraal staat. Net als bij de volledige jeugdwerking schaart VVCB zich achter de panathlonverklaring over de rechten van het kind in de jeugdsport.

Beleid rondom doorstroming junioren naar senioren (A selectie).

Spelers uit de junioren categorie die (nog) niet in aanmerking komen voor een plaats in de seniorenselecties, extra ontwikkelingstijd aanbieden om alsnog, langs de bijzondere beloften team, over het Fanion-B team de eerste seniorenselectie te halen.
Binnen deze selecties krijgen de spelers 2 tot 3 jaar de tijd om zich alsnog door te ontwikkelen naar de seniorenselecties. Hebben de spelers na deze afgesproken periode niet het vereiste niveau gehaald, kunnen ze afvloeien naar "lagere" seniorenelftallen in de vereniging (De beleving en het familiale blijft centraal!). Andere spelers, afkomstig van de junioren krijgen dan op hun beurt een kans in de selectie voor het beloften team. Op deze afspraak kan een incidentele uitzondering gemaakt worden, bijvoorbeeld wanneer er sprake is van overmacht in de vorm van ziektes en/of blessures, waardoor een sportieve ontwikkeling gestagneerd wordt.

1.3 Missie jeugdopleiding

Bij VVC Beernem heeft het jeugdbestuur de prominente rol bij het uittekenen, opvolgen en bijsturen van de jeugdopleiding. De jeugdvoorzitter en secretaris maken eveneens deel uit van het hoofdbestuur en de financiële cel om zo een transparant beleid op alle vlak te kunnen voeren, en de communicatiekanalen optimaal te laten fungeren. Het jeugdbestuur waakt er over dat de visie en de missie van de vereniging ten allen tijde gevolgd wordt. Het jeugdbestuur heeft als vaste leden de voorzitter, de secretaris, de TVJO en JCO's, en de GC. Op vraag kan het bestuur aangevuld worden met niet permanente leden als de kledijcel, de verantwoordelijke festiviteiten en of vrijwilligers, dit in het kader van de noodzaak om een vlotte persistente werking in een continu proces te garanderen.

Missie van het jeugdbestuur

Alle aangesloten spelers en spelertjes de kans bieden om hun hobby binnen een aangename ongedwongen familiale sfeer te beoefenen, dit volgens de reeksen die VVCB aanbiedt. Het uiteindelijke doel is van het voetbal een beleving van plezier en succes te maken waar de opleiding centraal staat in het geheel.
Elke speler moet spelen op zijn niveau met evenveel speelkansen. Het individu staat boven alles, de ontwikkeling staat centraal. Kernwoorden van de jeugdopleiding zijn: Opleiden,

beleving, respectvol sportief, fair-play, gestructureerd en familiaal, dit met een open kader waar ieder terecht kan voor vragen of bemerkingen.

1.4 Doelstelling Jeugdopleiding

Het opleiden van de jeugdspelers en het benutten van hun mogelijkheden, waarbij plezier in training en wedstrijd voorop staan. De persoonlijke ontwikkeling van de spelers staat centraal, de stand op de ranglijst is minder van belang.

Het uiteindelijke doel van opleiden is natuurlijk wel het leveren van prestaties. Voor de jeugdelftallen, onder- en middenbouw, geldt dat het beter leren voetballen centraal moet staan. Vanaf de U17 wordt gekeken of spelers de nodige kwaliteiten hebben om binnen de 2 à 3 jaar de stap te kunnen zetten naar het beloftenelftal of eventueel naar de A-kern. Een inschrijven van een ploeg in 4de provinciale met enkel eigen jeugd is hier de schakel tussen uitdaging, sportief, het belang van onze jeugd met het uiteindelijke doel de fanionA maximaal te bevolken met eigen spelers.

Door het onderschrijven door VVC Beernem van de **Panathlonverklaring** i.v.m. de rechten van het kind in de jeugdsport gaan we uiteraard ook de verbintenis aan om iedere jeugdspeler minstens 50% van de totale wedstrijdduur te laten spelen.

1.5 Sociale familiale functie

Naast het voetbal als een gezonde en sportieve hobby zorgt VVC Beernem door het organiseren van tal van evenementen voor jong en oud om het sociale van de vereniging te benadrukken en dit altijd in een familiale sfeer waar door een ongedwongen karakter iedereen zich welkom moet voelen. Het spontaan en ongedwongen uitwisselen van informatie tijdens deze informelere momenten is ongetwijfeld een meerwaarde voor een nog betere werking en begeleiding van de jeugdspelers zonder daarbij af te wijken van de gestructureerde doelstellingen en werkwijze zoals uitgeschreven binnen onze jeugdwerking

Een handgreep:

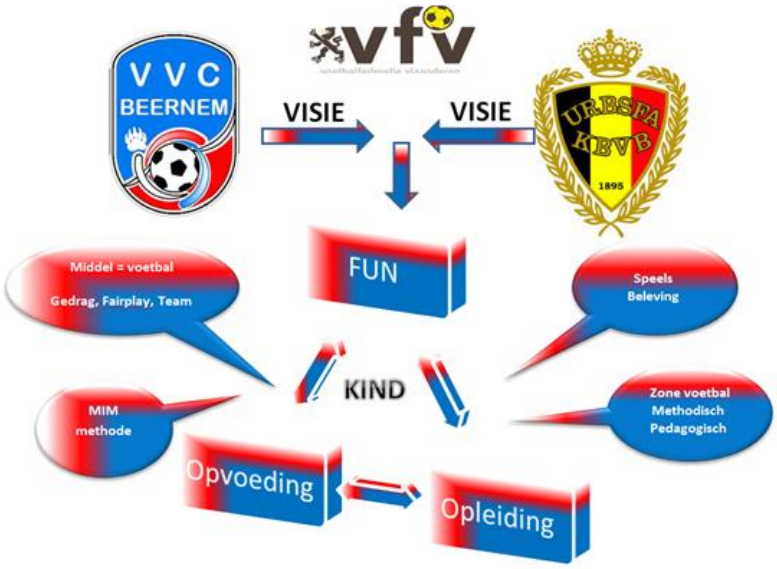
- Eetfestijn tijdens Oedelem kermisweekend begin september
- Eind oktober jaarlijks mosselfestijn in sporthal Beernem (meer dan 200 deelnemers)
- Halloweenfuif op en rond de voetbalvelden op campus Oedelem. Een gans spookcircuit wordt uitgezet door trainers, bestuursleden, ouders en sympathisanten. De jeugd mag gratis de rondgang doen waar ze bij diverse standjes iets krijgen (pompoensoep, zakje chips, drankje enz…) De meeste komen verkleed en zorgen voor een grandioze sfeer. Nadien is er een Halloweenfuif in de kantine
- Gezellig afsluiten van de heenronde door een intern tornooi met gratis warme chocolademelk voor de kleinsten, een gratis jenever of Glühwein voor de volwassenen.
- Sinterklaasfeestje voor de allerjongsten
- Deelname met stand aan de Kerstmarkt te Oedelem.
- Deelname met stand aan de Avondmarkt te Beernem

1.6 Voetbalvisie en JeugdOpleidingsplan (JOP)

Het VVCB Jeugd OpleidingsPlan (hierna: JOP) vloeit voor uit het Technisch beleid (TB) en bevat nadere richtlijnen voor de opleiding van de (jeugd)spelers bij VVC Beernem. In het plan staat zo concreet mogelijk beschreven welke zaken we belangrijk vinden in de training, coaching, begeleiding en het functioneren van spelers. Uitgangspunt is het opleiden van de jeugdspelers en het benutten van hun mogelijkheden, waarbij plezier in training en wedstrijd voorop staan. De persoonlijke ontwikkeling van de spelers staat centraal, de stand op de ranglijst is minder van belang. Het uiteindelijke doel van opleiden is natuurlijk wel het leveren van prestaties. Dat houdt ook in dat we met het eerste elftal en beloften op een zo hoog mogelijk niveau willen voetballen. Het JOP zorgt voor een praktisch en concreet handvat tijdens de opleiding en waarbij de doelstellingen over de verschillende seizoenen en leeftijden heen worden bewaakt.

Voor de jeugd elftallen, onder- en middenbouw geldt eveneens dat het beter leren voetballen centraal moet staan. Ook deze spelers zullen beter willen leren voetballen en moeten daarvoor de kans krijgen. Een inschrijven van een ploeg in 4de provinciale met enkel eigen jeugd is hier de schakel tussen uitdaging, sportief, het belang van onze jeugd en de uiteindelijke fanion bevolken met eigen spelers.

DE SPELER HET MIDDELPUNT VAN EEN KWALITEISVOLLE JEUGDOPLEIDING



Het JOP is beschikbaar op beide campussen.

1.7 Organisatie

Cel	Naam	functie	Bevoegdheden
Raad van Beheer			
Trimestriele bijeenkomst of uit noodzaak	Johan Lips	Lid	Overkoepelende controle op goed functioneren van alle besturende cellen. De raad van bestuur draagt de eindverantwoordelijkheid. Bepaalt de strategische objectieven van de vereniging
	Roeland Lalleman	Lid	
	Defruydt Kristof	Lid	
hoofdbestuur			
Maandelijkse bijeenkomst	Johan Lips	Voorzitter	Het Hoofd bestuur is belast met het bestuur van de vereniging. Onder besturen wordt verstaan al hetgeen noodzakelijk is om de vereniging, gelet op haar doelstelling en maatschappelijke activiteiten, intern en extern goed te laten functioneren. Zij handelt in het belang van de vereniging. Concreet betekent dit dat het Hoofd bestuur verantwoordelijk is voor de organisatie van de vereniging in zijn totaliteit, zowel sportief als extra-sportief. Bepaalt de operationele objectieven van de vereniging
	Roeland Lalleman	Onder voorzitter	
	Alexander Hudders	Lid/	
	Jan Keirse	Lid/Secretaris	
	Kristof Defruydt	Lid/Jeugbestuur	
	Jurgen Vanbelleghem	Lid/GC	
	Kurt Delputte	Commercieel	
	Peter Ommeslag	Evenementen	
Sportieve cel			
	Jan Keirse	Jeugdmanager	Belast met Opstellen, coördineren en bewaken sportieve beleid. Formuleren en bewaken van de voetbalvisie en profiel hoofdtrainer. Samenstellen van de trainersstaf voor de postformatie Implementeren en opvolgen van het opvolgsysteem in de postformaten Bepaalt de Tactische objectieven van de jeugdopleiding
	Patrick De Jonckheere	TVJO	
	Rudy Decuyper	Scout	
	Kenny Verduyn	T1 Fanion	
	Jochen Verbeke	Trainer OF3	
Jeugdbestuur			
Maandelijkse bijeenkomst	Kristof Defruydt	Voorzitter	Belast met uittekenen, opvolgen en bijsturen van de
	Patrick De Jonckheere	TVJO	

	Patrick Sierens	Secretaris	jeugdopleiding. Het jeugdbestuur waakt er over dat de visie en de missie van de vereniging te allen tijde gevolgd wordt. Belast met de organisatie van de seizoenen, dit op het vlak van HR, MR en FR. Bepaalt de Tactische Deelobjectieven
	Alexander Hudders	JCO	
	Sven Declerck	JCO	
	Luc Defoor	Communicatie	
	Jurgen Vanbelleghem	GC	
Financiële cel			
	Johan Lips		Boekhoudkundig inbrengen van alle financiële data. Waken over de correcte verdeling budgetten naar jeugd en fanion.
	Kristof Defruydt		
	Roeland Lalleman		
	Ann Vanbelleghem		
Logistiek & uitrusting			
	Roeland Lalleman		Is belast met de gunning, laten bedrukken, stockeren, organiseren van de verdeling en aanleveren van de kledij voor ploegen en spelers Is belast met de organisatie van de uitbating van de kantine, het beheer van de gebouwen en terreinen.
	Kristof Defruydt		
	Joke Van Acker		
	Jan Timmerman		
Evenementen			
	Roeland Lalleman		Verantwoordelijk voor het organiseren van de festiviteiten. Organiseren van de catering en logistiek (huur materiaal, locaties, organisatie inkom, medewerkers …) bij festiviteiten. Bewaken van de familiale sfeer bij VVCB festiviteiten: waakt over het respect t.o.v. de talrijke vrijwilligers, medewerkers en participanten
	Alexander Hudders		
	Peter Ommeslag		
	Defruyt Kristof		
Tornooien			
	Jurgen Vanbelleghem	Hoofd	Organiseren van de tornooien van VVCB (ploegen uitnodigen, schema's opstellen, huur Mat, medewerkers, organisatie inkom, …)
	Alexander Hudders		
	Sven Declerck		
Communicatie en informatie			

	Luc Defoor Jurgen Vanbelleghem		Verzorgen van de externe en interne communicatie. Onderhoud website en social media. Opstellen en uitbaten interne peilingen en feedback. Verantwoordelijke pers en publiciteit.
Ombudsman			
	Franky Grammens		Fungeert tevens als vertrouwenspersoon

1.8 Profiel van het opleidingsteam

TVJO

Binnen VVC Beernem is de TVJO ingevuld onder de verantwoordelijkheid van het jeugdbestuur als beleidsbepaler van de opleiding. De TVJO coördineert de verschillende coördinatoren zodat onder zijn supervisie de hoofdtrainers van iedere leeftijdscategorie dezelfde visie en missie delen.
De TVJO fungeert eveneens, samen met de jeugdvoorzitter, als ombudsman om geschillen of onvrede vanuit een neutraal standpunt te benaderen en te behandelen.
De TVJO organiseert een aantal malen per jaar voor de gehele leeftijdsgroep een bijeenkomst met een voetbaltechnisch en -tactisch thema, dit nauw aansluitend bij de doelstellingen per leeftijd.
De TVJO waakt samen met de JCO's over de kwaliteit en het toepassen van het JOP.

JCO

De JCO's worden aangestuurd door de TVJO en zorgen er voor dat de visie van VVCB door alle trainers wordt gedragen. Tevens zorgen zij voor de organisatie van de verschillende campussen en zijn ze het SPOC voor de trainers waarvoor zij deelverantwoordelijk zijn. Ze maken deel uit van het jeugdbestuur en ventileren alle noodzakelijke informatie naar de TVJO. De JCO's zijn het kloppend hart van de jeugdopleiding, staan dicht bij trainers, spelers en ouders. Zij zorgen ook voor de goede naleving van het door VVCB uitgestippelde beleid in al zijn domeinen.

Trainers

Graag omgaan met jonge mensen, zich in de denkwereld van de jongeren kunnen inleven en begrip opbrengen voor fysieke (motorische) en psychologische (sociale) groei van de spelers.

De trainer werkt voor iedere training een schema uit. Hier heeft hij het JOP als basis, de visie als doel en de ondersteuning van de JCO als middel. Dit naast zijn eigen vaardigheden op voetbalgebied. De trainingen worden eenmaal per week aan een thema gewijd, deze door de JCO opgelegd.

Een goede begeleiding wordt gekenmerkt door een goede organisatie.

Het jeugdbestuur van VVC Beernem stimuleert haar trainers en andere begeleiders om ook zichzelf continu verder te ontwikkelen door bijscholingen etc.

In het JOP worden de profielen van de TVJO, JCO en de trainers dieper uitgelicht.

1.9 Profiel van de jeugdspelers

Het profiel van de jeugdspeler als basis voor het profiel van de Fanion spelers

- Altijd de bal willen hebben.
- Oplossingsgericht in B+.
- Elke positie durft een actie te maken.
- De sterkste zijn in een rechtstreeks duel.
- Positieve instelling, zowel op als naast het veld.
- Gezonde mentaliteit, zowel op training als wedstrijden.
- Blijven willen ontwikkelen
- Fairplay hoog in het vaandel dragen

Het gewenste profiel kan slechts bereikt worden als de vereniging zijn boodschap uitdraagt aan allen binnen en rond de vereniging.

Daarom communiceren, publiceren en bestendigen we volgende reglementen en charters:

- Huishoudelijk reglement
- Gedragscode voor ouders, trainers en spelers
- Drugs-, pest- en fair play beleid
- Klachten beleid

1.10 Strategie van de doorstroming

Spelers uit de jeugdreeksen die op hun leeftijd geen progressie meer maken laten we doorstromen naar een hogere reeks. Voor deze beslissing te nemen wordt naast zijn voetbal capaciteiten ook gekeken naar zijn mentale weerbaarheid. Uiteraard wordt de eindbeslissing eerst overlegd met de speler zelf en de ouders, het belang van het kind blijft voorop staan!

Naast de doorstroming zijn er ook de laat maturen, spelertjes die motorisch beperkter zijn, later op het jaar geboren zijn en spelertjes van wie de voetbal capaciteiten beperkt zijn. Hier werken we als vereniging omgekeerd. Deze spelertjes laten we in lagere reeksen aantreden zodat hun spelvreugde even groot zou kunnen zijn en waar vaak op het juiste moment ook de juiste progressie wordt bereikt. Nog meer dan bij doorstromende spelers wordt hier uitgebreid overlegd met de ouders en de speler. Niet wij als vereniging zijn belangrijk, enkel het belang van het kind staat voorop, het is hun hobby!

Zie procedure: samenstelling der kernen

1.11 Samenstellen van de kernen

Alle jeugdspelers trainingen en wedstrijden aanbieden die aangepast zijn aan hun leeftijd, individueel ritme en mogelijkheden (**panathlonverklaring**)

Er worden van elke leeftijdsgroep selecties gemaakt op basis van niveau. Er wordt gewerkt met teams gewestelijk en provinciaal.

Het jeugdbestuur, waarvan de TVJO en JCO deel uit maken, na overleg met de trainers bepaalt de kernen.

Zie procedure: samenstelling der kernen

1.12 Evaluaties

Het doel van de evaluaties is het monitoren en inventariseren van de ontwikkeling en de kwaliteiten van de individuele speler. Deze dienen als basis om via doelgerichte trainingen deze zowel individueel of als team te kunnen verhogen. Een trainer die een ploeg overneemt kan zo nog voor hij de spelers gezien heeft reeds trainingen voorbereiden.

Ook is het een hulpmiddel voor een juiste selectie van spelers bij de samenstelling der kernen, ze geven een objectief beeld van de speler(s).

De evaluaties worden 2 x per jaar uitgevoerd door de trainer. Hij kan hiervoor de steun vragen van de JCO of de TVJO.

Afhankelijk van de leeftijd worden de evaluaties doorgesproken met de speler, al dan niet in het bijzijn van hun ouders.

De JCO zorgen voor een centrale opslag van de evaluaties.

1.13 Voetbalschool (bal-bal school)

Binnen de vereniging starten we op iedere campus met een bal bal school, trainingen voor spelertjes van 5 jaar of jonger. Ook oudere spelertjes kunnen hier komen kennis maken met het spelletje. Hoofdpunten zijn:

- Balgewenning met veel fun
- Kennismaking met andere sporten (samenwerking met volleybal en basketbalclub)
- 1 training per week
- Indoor bij slecht weer
- Kennismaken laatste maand van het seizoen en 1ste maand van het schooljaar
- Voorinschrijving is niet nodig
- Iedereen welkom

1.14 Communicatie

Alle belangrijke informatie wordt meegedeeld tijdens de startvergadering voor aanvang van het nieuwe seizoen. Dit gedifferentieerd naar ouders, medewerkers en trainers.

Iedere nieuw aangesloten speler krijgt een informatiebrochure.

De communicatie en informatie verloopt via sociale media en de website.

Op de website zijn tal van charters en regelgevingen terug te vinden.

Extern is er communicatie met:

- Sportdienst en sportraad Groot Beernem (1 vertegenwoordiger van jeugdbestuur VVCB zetelt in de Raad van Bestuur van de Sportraad)
- Schepen van sport Groot Beernem
- PJO West Vlaanderen
- KBVB, VFV en provinciaal comité West-Vlaanderen
- Double pass

1.15 Analyse van de omgeving

1. Aantal voetbalclubs in West-Vlaanderen (situatie 2017)

Totaal: 172		
ELITE 1A EN 1B	7	Club, Cercle, KVO, Roeselare, Kortrijk, Waregem, Moeskroen
4 STERREN	5	Torhout KM, Coxyde, Westhoek, Harelbeke, Wevelgem
3 STERREN	8	Varsenare, Oostkamp, Izegem, Menen, Gullegem, Wielsbeke, Racing Waregem, Avelgem
2 STERREN	17	Daring Brugge, Dosko Sint-Kruis, Steenbrugge, Beernem, Dosko Beveren, Pittem, Ingelmunster, Langemark, Zonnebeke, Vlamertinge, Poperinge, Moorsele, Heule, Kuurne, Knokke, Blankenberge, Diksmuide, Wingene

   - Besluit: Hoog niveau van de West-Vlaamse clubs betreffende jeugdvoetbal

2. Voetbalclubs in onmiddellijke omgeving van VVC Beernem (situatie 2017) :
   - HO Oedelem, St Joris, Damme, Dosko St Kruis, Steenbrugge, Oostkamp, Wingene, Hertsberghe.
     - ✓ Besluit: zeer veel clubs in de onmiddellijke nabijheid waarvan een verscheidenheid qua label.
3. Doelgroep scouting
   Bij alle verenigingen in een straal van 15Km zijnde HO Oedelem, St Joris Sportief, SVV Damme, Jong Male, SV Wingene, Ksk Steenbrugge, Knesselare, SK Hertsberge. Daring Brugge
   Alle verenigingen waarvan een speler zichzelf aanbiedt om gescout te worden.

4. Sportverenigingen in Groot Beernem
   - 32 verenigingen in groot Beernem in een breed scala van aanbod.
     - ✓ Besluit: veel verenigingen die elk hun deel van het te verdelen sportbudget willen.

5. Voetbalaccommodatie:

Campus Den Akker:

- 1 gekeurd terrein, 1 terrein zonder verlichting, 2 verlichte duiveltjesterreinen
- Indoorfaciliteiten te verdelen met andere verenigingen
- Kleedkamers in indoorcomplex

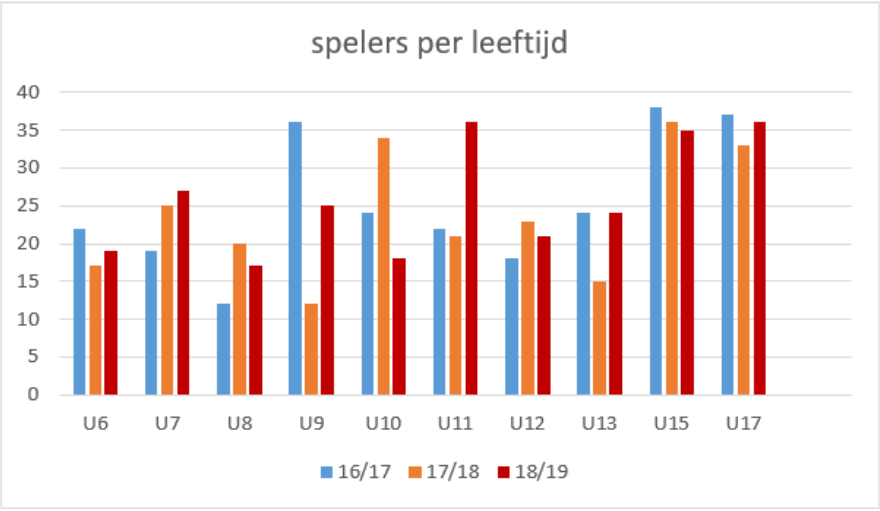
Campus drogenbrood:

- Nieuw complex in volle aanleg
- Voor seizoen 2019/2020: 3 gekeurde verlichte pleinen, 1 duiveltjesterrein, 2 debutantjes terreinen
- Indoorfaciliteiten te verdelen met andere verenigingen
- Kleedkamers in eigen complex
- Fitness op de campus
- Atletiekpiste op de campus

6. Lidgelden
Met 210€ lidgeld voor de jeugd zijn we de minst dure vereniging in de omgeving. De ambitie is om het lidgeld laag te blijven houden zonder de sportieve ambities en de financieel gezonde situatie in gevaar te brengen.

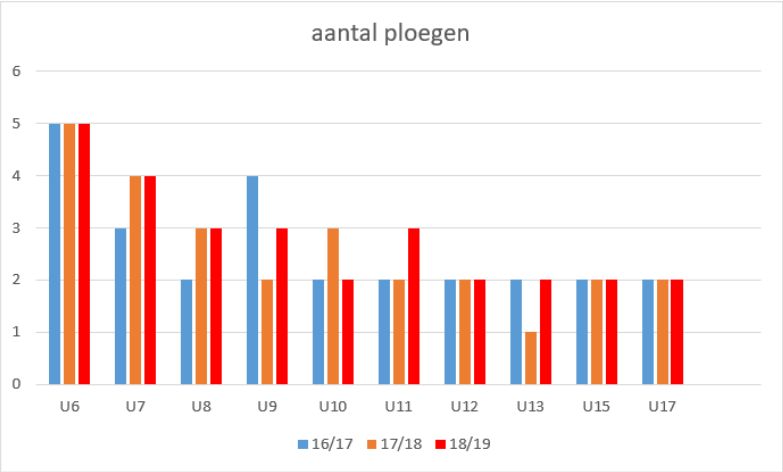
1.16 Analyse van de vereniging

Aantal jeugdspelers per leeftijd sinds de fusie:



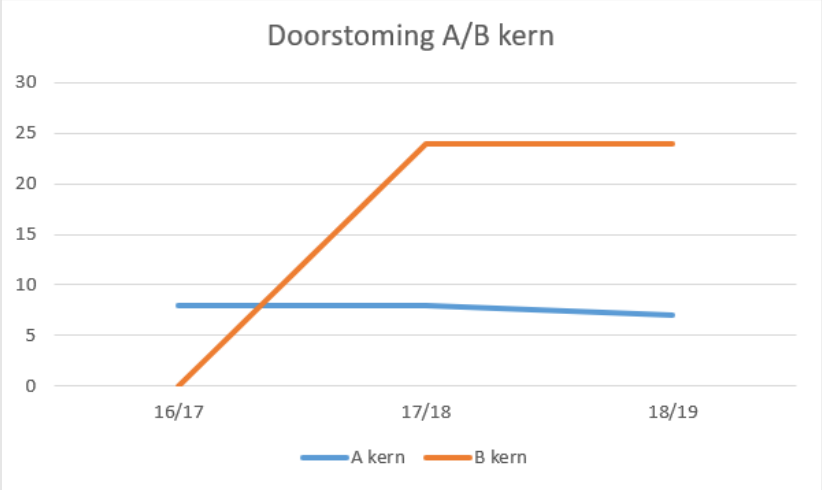
- Besluit: lichte terugval in spelersaantal na het fusiejaaar, herstel in het seizoen 17/18

Aantal ploegen sinds de fusie



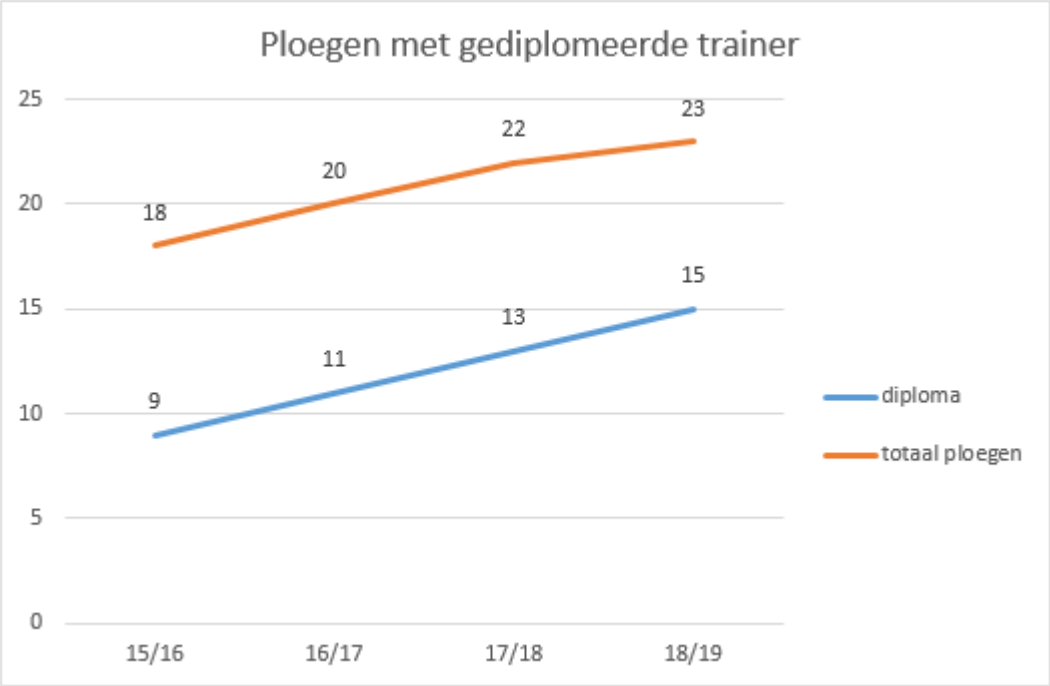
- Besluit: doelstelling minimum 2 ploegen per reeks bereikt

Doorstroming jeugdspelers naar de A/B kern



- Besluit: De B kern bestaat voor 98% uit eigen jeugd. De A kern kent een constante. Het opstarten van de B kern zal vanaf het seizoen 20/21 het percentage in de A kern verhogen.

Aantal ploegen met gediplomeerde trainers



- Besluit: aantal trainers coherent aan aantal ploegen, genoeg diploma's volgens voorwaarden label. Verhouding tussen ploeg met trainer zonder diploma en ploeg met gediplomeerd trainer neemt af.

1.17 Stuurbord VVC Beernem (strategisch plan)

1. SWOT 18/19 (sterkte/zwakte analyse seizoen 18/19) - zelfevaluatie

Strengths (sterktes)

- Gemotiveerd trainerskorps
- Gemotiveerde medewerkers
- Familiale karakter van de vereniging *
- Kwalitatief hoogstaande jeugdopleiding (provinciaal niveau)
- Aandacht voor alle niveaus jeugdvoetbal (provinciaal – gewestelijk)
- Goed functionerend jeugdbestuur

Weaknesses (zwaktes)

- Accommodatie campus Drogenbrood (tot seizoen 2019/20)
- Te weinig sturing (te veel individueel initiatief of in groepjes)
- Campus verantwoordelijke Drogenbrood
- Aantal elite en interprovinciale clubs in onmiddellijke omgeving en in de provincie

- Te weinig medewerkers
- Socceronline te gebruiksonvriendelijk

Opportunities (kansen)

- Doorstroming eigen jeugd via B kern naar A kern
- Ploegen samenstellen volgens kunnen (sterrensysteem)
- Kennis naar kunnen projecteren
- Samen werken elk in zijn deel met goede informatiestroom

Threats (bedreigingen)

- Teveel ploegen volgens accommodatie (tot 2019/2020)
- Familiaal karakter jeugdwerking*
- Grootte van de vereniging ifv het aantal medewerkers
- Te veel spelers volgens accommodatie (kleedkamers)
- Werkdruk bij Jeugdcel

*Het familiale is zowel een sterk als zwak punt. Het bestendigen van beide naar 1 familie is de uitdaging om dit als sterk punt te houden.

2. Evaluatie doelstellingen van de fusie (SWOT 16/17)

Doelstelling	PILOT/EXE	Result
Kwaliteitslabel halen	Aanvraag door Jeugdbestuur	2* behaald
Fusie: Visie 2 clubs naar 1 visie brengen	Bestuur/jeugdbestuur	Gemeenschappelijke visie en missie opgesteld en uitgedragen
Verslaggeving vergaderingen	Eenvormige template op te stellen door de secretaris	Is geïmplementeerd
Aanspreekpunt boven de sportieve leiding (laagdrempeligheid)	Alle leden van het jeugdbestuur fungeren als aanspreekpunt	Is gecommuniceerd
Opstarten ouderraad	Rondvraag bij ouders en afgevaardigden	Geen behoefte (nieuwe rondvraag in stuurbord 2020)
Behouden en uitbreiden trainerskorps	Jeugdbestuur: evalueren en rekruteren volgens profiel	Aantal gemotiveerde gediplomeerde trainers stijgt
Organiseren EHBO cursus	Jeugdbestuur	Is georganiseerd seizoen 16/17. Herhalen seizoen 18 of 19
Transparant op elkaar afstemmen van de verschillende werkingscellen	Hoofdbestuur/jeugdbestuur	Nog te weinig communicatie, bijsturing nodig
Jeugdbeleidsplan in stand houden en verder ontwikkelen	jeugdbestuur	Bijgestuurd en doorontwikkeld waar

		nodig. Hernemen in stuurbord 17/20
Doorstroming bevorderen	Sportieve cel	Ploeg in 4de Prov opgestart
Toename jeugdspelers: minstens 2 ploegen per reeks	Jeugdbestuur en medewerkers: rekruteren door uitstralen onze visie. Scouting operationeel brengen voor de jeugd indien niet behaaldvoor18/19	Aantal leden stijgt, aandacht voor geboortejaar 2006

3. Stuurbord 2017/2020

Strategisch objectief:
1,Verder professionaliseren van de jeugdopleiding
Operationeel Objectief
1,1 Kwalitatief optimaliseren van de opleiding
Tactisch objectief:
1,1,a JOP doorontwikkelen van OF1 tot postformatie

	Deelobjectief	POC	NLT	Finance	Status	Score Obj
1	Objectieven OF1 tot en met OF 4 tot meso niveau uitrollen	Luc	1/09/2017	0	y	5
2	Objectieven OF1 tot en met OF 4 tot micro niveau uitrollen	JCO 2	1/09/2019	0	y	0
3	Invoeren van POP en PAP bij OF4 en hoger	JCO	1/09/2018	0	y	3
4	Keeperopleidingsplan in macro uitrollen	Peter	1/08/2017	0	y	5
5	Fysisch opleidingsplan opstellen	??	1/01/2020	0	N	0
6	Uitwerken Postformatie in verlengde van OF4	TVJO	1/08/2019	0	y	3

1,1,b Verzekeren van een continu begeleiding van de trainers

	Deelobjectief	POC	NLT		Status	Score Obj
1	Jaarplan vormingsmomenten opstellen	JB	2018	0	y	5
2	Periodieke coaching momenten vastleggen	JCO	2019	0	y	5
3	Vergaderingen differentiëren naar gescheiden model MOB	TVJO	2018		y	3
4	Train the trainer: detecteren van talent tijdens de coachingsmomenten en stimuleren/faciliteren tot scholing/bijscholing	JCO	12/12/2018	500 €	y	3
5	Trainersopvolgsysteem invoeren	JB	PSD		y	1
6	POP/PAP naar spelersmodel integreren voor de trainers	TVJO	2020		y	5

1,1,c **Blijvende doorstroming van eigen opgeleide jeugdspelers naar beloften en A-kern garanderen**

	Deelobjectief	POC	NLT		Status	Score Obj
1	Talentdetectie bij OF 4	JB	2018		y	3
2	Verwerven beheerstool Spelersopvolgsysteem	JB	2019	1.500 €	y	1
3	Overleg orgaan oprichten tussen eerste ploeg, Sporieve cel en jeugdbestuur	JB	2018		y	3
4	Postformatie talenten uitwerken op micro niveau	TVJO +T1	11/07/1905		y	1
5					n	

1,3 kwantitatief optimaliseren van de opleiding

1,3,a

	Deelobjectief	POC	NLT		Status	Score Obj
1	Recruteren vrijwilligers	JB	2018	0	y	2
2	afbakening van takenpakket per medewerker	JB	2019	0	y	5
3	Techniektrainer recruteren	JB	2018	800 €	y	5
4	Behouden (en uitbreiden) van kwalitatief sterk trainerskorps	JB	permanent	10.000 €	y	5
5						

2,Blijven verbeteren van interne bedrijfsvoering van de vereniging

Operationeel objectief

2,1 Optimaliseren jeugdbestuur

2,1,a Opstellen werkingsmodaliteiten per domein

	Deelobjectief	POC	NLT		Status	Score Obj
1	procedures uitschrijven per proces	JB	2018	0	y	4
2	afbakening van takenpakket per medewerker	JB	2019	0	y	4
3	Vergaderstructuur verankeren	Jan	2018	0	y	5
4						
5						

2,1,b Organiseren en effectief uitbaten van feedback

	Deelobjectief	POC	NLT		Status	Score Obj
1	Roll out feedback	JB	2018	0	y	2
2	Ouderraad opstarten	JB	2019	0	y	4
3	Spelersraad opstarten	JB	jan/18	0	y	1
4					y	0
5					n	

2,1,c Evalueren werking jeugdbestuur

	Deelobjectief	POC	NLT		Status	Score Obj
1	Organiseren externe doorlichting	HB	2019		y	1
2	jaarlijkse SWOT over de werking van het bestuur	JB	2018		y	3
3	Integreren ICS in de jeugdopleiding	JB	2019		y	1
4					n	0
5					n	

3,Verbeteren en borgen welzijn van medewerkers en spelers

3,1 Optimaliseren communicatie

3,1a Duidelijkere communicatie van verantwoordelijken naar medewerkers

	Deelobjectief	POC	NLT		Status	Score Obj
1	Uitschrijven post beheer website	JB	2018	500 €	y	5
2	Aantal redacteurs social media verhogen	JB	2019		y	5
3	Website up to date brengen en houden	JB	2018	500 €	y	5
4	Procedure communicatie uitschrijven	JB	12/12/2018		y	2
5	Integreren succevolle 'persoonlijke' intitiatieven in communicatieplatform	ComCel	2019		n	0

3,1,b Tijdige communicatie van activiteieten

	Deelobjectief	POC	NLT		Status	Score Obj
1	Bepalen verantwoordelijke volgens soort activiteit	ComCel	2018		y	5
2	Bepalen communicatiekanalen volgens soort activiteit	ComCel	2019		y	2
3	Bepalen timeline communicatie volgens soort activiteit	JB	2018		y	2
4	Communicatiestructuur publiceren	ComCel	12/12/2018	150 €	y	2
5	Opstellen seizoenskalender activiteiten en publiceren	HB/JB	sep/18	50 €	y	5

3,2 Opstellen werkingsmodaliteiten per domein/cel

3,2,a Definiëren eindobjectieven per domein/cel

	Deelobjectief	POC	NLT		Status	Score Obj
1	Bepalen verantwoordelijke per domein/cel	HB	2018		y	5
2	Bepalen structuur van rapportage per domein/cel	HB	2019		y	2
3	Bepalen communicatiestructuur	HB	2018		y	2
4	Beheerspolitiek bepalen	HB	12/12/2018		y	3
5					N	0

3,3 Opstellen lifestyle structuur

3,3,a Roll out platform lifestyle

	Deelobjectief	POC	NLT		Status	Score Obj
1	Bepalen platformstructuur	JB	19/20	1.000 €	n	0
2	Bepalen verantwoordelijke volgens doel	JB	19/20		n	0
3	integratie lifestyle in JOP	Luc	19/20		y	2
4	organiseren survey	JB	19/20		n	1
5					N	0