

Jeugdbeleidsplan 2021- 2024



“Leren te voetballen, voor en door de jeugd”

Inhoud

Algemeen	4
1.1 Missie VVC Beernem	4
Missie	4
Jeugdbeleid	4
Onze waarden uitgelicht:	6
1.2 Algemene visie VVC Beernem	7
1.3 Visie van het jeugdbestuur	9
Missie van het jeugdbestuur	9
1.4 Doelstelling Jeugdopleiding	9
1.5 Sociale familiale functie	9
1.6 Inclusie	10
1.7 Inspraak	10
1.8 Voetbalvisie en JeugdOpleidingsplan (JOP)	10
1.9 Samenwerkingsverbanden	11
1.10 Organisatie	12
1.11 Profiel van het opleidingsteam	14
1.12 Profiel van de jeugdspelers	15
1.13 Strategie van de jeugdopleiding	16
1.14 Samenstellen van de kernen	16
1.15 Evaluaties	16
1.16 Voetbalschool (bal-bal school)	17
1.17 Communicatie	17
1.18 Analyse van de omgeving	17
1.19 Analyse van de vereniging	19
Aantal jeugdspelers per leeftijd sinds de fusie:	19
Aantal ploegen sinds de fusie	19
Doorstroming jeugdspelers naar de A/B kern	20
Aantal ploegen met gediplomeerde trainers	21
1.20 Stuurbord VVC Beernem (strategisch plan)	21
1. SWOT 2020	21
2. Evaluatie doelstellingen van de SWOT 20/21	22

Algemeen

1.1 Missie VVC Beernem

Missie

VVC Beernem wil zijn ambitie uitbouwen op een gezonde budgettaire basis en een gedreven jeugdbeleid. De voetbalclub streeft ernaar om zijn talentvolle jeugdspelers zo veel mogelijk te laten doorstromen naar het eerste elftal. Een club die jeugdbeleid belangrijk vindt, moet eraan werken om dat beleid zo goed mogelijk te ontwikkelen, te verwezenlijken en er correct over te communiceren.

Hiervoor streven we er als vereniging naar om met een open, maar professioneel beleid de club naar hogere reeksen te brengen en het provinciaal label te behouden. Dit zonder onze maatschappelijke rol te vergeten met zijn waarden en normen. Het bestuur, de verschillende cellen en de medewerkers zullen hiervoor altijd in een vertrouwelijke en opbouwende sfeer over alle facetten communiceren.

VVC Beernem onderschrijft het sociaal charter van de KBVB en hanteert volgende normen en waarden: team, respect, ambitie, passie, vooruitgang en bescheiden eenvoud.

VVC Beernem streeft ernaar om als vereniging het voetbal te promoten door attractief voetbal te brengen met intelligent en technisch voetbal, dit binnen de filosofie van de voetbalbond, maar in een familiale sfeer.



Jeugdbeleid

Een kwaliteitsvolle jeugdopleiding en begeleiding zijn van enorm belang voor VVC Beernem. De jeugdspelers vormen de basis, de hoeksteen van de club. Zij dienen in de toekomst de ruggengraat te vormen van ons eerste elftal. De verwezenlijking hiervan ligt in de schoot van de jeugdopleiding. Daarom is het ons doel de jeugd optimaal op te leiden.

Tevens is het ons doel om met zoveel als mogelijk jongeren uit onze gemeente te spelen, zonder echter andere uit te sluiten. Iedereen – ongeacht van welke gemeente, geloof, huidskleur, geslacht, financiële mogelijkheden,... is meer dan welkom bij VVC Beernem. Respect voor diversiteit als weerspiegeling van de gemeenschap in de vereniging.

Om een degelijk jeugdbeleid te voeren is er een **JEUGDOPLEIDINGSPLAN (JOP)** opgesteld. In het JOP willen we de sportieve lijn van de club uitzetten en toelichten. Het JOP bevat nadere richtlijnen voor de opleiding van de (jeugd)spelers bij VVC Beernem. In het plan staat zo concreet mogelijk beschreven welke zaken we belangrijk vinden in de training, coaching, begeleiding en het functioneren van spelers. Uitgangspunt is het opleiden van de jeugdspelers en het benutten van hun mogelijkheden, waarbij plezier in training en wedstrijd voorop staan, dit in een familiale sfeer. Met het JOP geven we de jeugdtrainers een houvast om op een gestructureerde manier de continuïteit en volledigheid in de jeugdopleiding te bewaken.

We leggen de nadruk vooral op opleiding en beleving. De persoonlijke ontwikkeling van de spelers staat centraal, de stand op de ranglijst is voor de club niet van belang. Het uiteindelijke doel van opleiden is natuurlijk wel het leveren van prestaties. Het willen winnen maar leren verliezen maakt deel uit van leren omgaan met het wedstrijdgebeuren. Iedere speler laten we zo hoog mogelijk spelen om zich optimaal te kunnen ontwikkelen, in coherentie met de ambitie om als vereniging ook in hogere reeksen te gaan spelen. Het belang van het individu moet boven alles gaan. Iedere speler krijgt hiervoor zoveel mogelijk speelkansen, zowel in wedstrijden als in duur van spelen.

Willen winnen maar durven verliezen is een wedstrijdgebeuren waar iedere speler maar ook medewerker en sympathisanten moet leren mee omgaan.

De degelijke opleiding die we de spelers willen aanbieden vatten we samen in volgend engagement dat wij aan onze leden vragen:

- Wij willen onze leden vooral FUN aanbieden en de kans geven zich verder te ontwikkelen waarbij ze kunnen doorgroeien naar hoger niveau en dit via een continu bijgestuurde begeleiding.
- We willen dit doen in een aangename omgeving en we willen ervoor zorgen dat uw kinderen zich goed voelen bij ons. Deze beleving is voor ons van groot belang.
- De benadrukking van de discipline zoals omschreven in onze gedragscode kan een speler nog sterker maken dan hij al is.
- Sportiviteit, fair-play en respect dragen we als opvoedkundige waardes hoog in het vaandel, ook t.o.v. tegenstanders en hun supporters en t.o.v. de scheidsrechter.
- Goede, correcte communicatie kan veel misverstanden voorkomen. Met vragen en/of problemen kan je steeds bij de trainer, de jeugdcoördinator, de technisch coördinator of de ombudsman terecht. Je bent steeds welkom zolang het niet gebeurt, tijdens de wedstrijd of training en vraag enkel wat betrekking heeft op je zoon/dochter. Voor commentaar op andere spelers ben je aan het verkeerde adres. Een positieve houding van iedereen is al een heel goede start.
- Bestuursleden, trainers en afgevaardigden vervullen een voorbeeldfunctie in het kader van dat deeltje van de opvoeding van uw kinderen waarvoor u die u aan ons toevertrouwt.

We vinden het noodzakelijk dat iedere medewerker van VVCB zijn of haar taak uitvoert binnen het kader van de club, in het besef van de waarden en de normen die de club belangrijk vindt. Deze waarden zijn het vormen van één team, respectvol handelen, ambitie hebben, vooruitgang maken, passie en bescheiden eenvoud.

“Er zijn geen belangrijke wedstrijden of trainingen, er zijn alleen belangrijke kinderen.”

Onze waarden uitgelicht:

Eén team: voetbal is een teamsport. Daarom handelen we binnen onze vereniging als één team. Niet enkel op het veld, maar in de totaliteit: één visie, één beleid, één team

Respectvol handelen: als vereniging vragen we van onze leden respectvol te handelen, maar als vereniging handelen we ook respectvol naar iedereen toe, binnen als buiten de vereniging, van bezoeker over verzorger naar scheidsrechter.

Ambitie: we streven naar hogere reeksen maar dit op een puur sportieve, eerlijke en positieve manier. We blijven onze missie als goede beheerder dragen zowel financieel als sportief.

Vooruitgang maken: we willen leren uit onze fouten en deze gebruiken om aan de toekomst te werken. We willen ons blijvend ontwikkelen op alle vlakken en blijvend bouwen op de jeugd. Dit zowel op individueel als collectief vlak.

Passie: onze leuze is ‘leren te voetballen, door en voor de jeugd’, dit met een passioneel hart, voor de jeugd en door de jeugd. Deze passie willen we uitstralen, meegeven naar iedereen!

Bescheiden eenvoud: Ivoren torens bestaan niet binnen onze vereniging, iedereen is toegankelijk. Naast deze blijven we sportief met de voetjes op de grond staan, we houden ons aan ons beleid zonder deze limitatief te maken. Bescheiden als familieclub, eenvoudig in de totaliteit, werkend naar onze leuze, groots in daden.

Dankzij **goede relaties** met lokale scholen, externe specialisten en omliggende clubs trachten we contacten te leggen die op termijn een meerwaarde zouden kunnen betekenen voor onze jeugdopleiding.

1.2 Algemene visie VVC Beernem

Om onze **missie** te realiseren zijn er doelstellingen nodig, korte en lange termijn, strategische objectieven en een basischarter.

Als basis dient iedere medewerker van de club onze visie te dragen, in het bijzonder de leden van de bestuursraad, de jeugdcel en de leden verbonden aan de vereniging. Niet enkel de huidige leden, maar ook toekomstige leden zullen deze missie moeten begrijpen, aanvaarden en dragen. Naast de visie houdt iedere huidige en toekomstige medewerker zich aan de verklaringen en de charters van de vereniging en de KBVB.

De jeugdtype opleiding verdient de meeste aandacht: zij is de hoeksteen van onze vereniging. Daarvoor streven we ernaar een kwalitatieve en hoogstaande jeugdtype opleiding aan te bieden binnen de visie van de KBVB, met als doel de doorstroming van de jeugd naar de A-kern, niet om te spelen in functie van de A-kern. Hiervoor willen we de jeugd op een speelse, methodisch en pedagogisch verantwoorde manier opleiden, dit in overeenstemming met hun belevingswereld, maar waar het kind altijd centraal staat.



Strategische objectieven jeugdtype opleiding met de A-kern als doel:

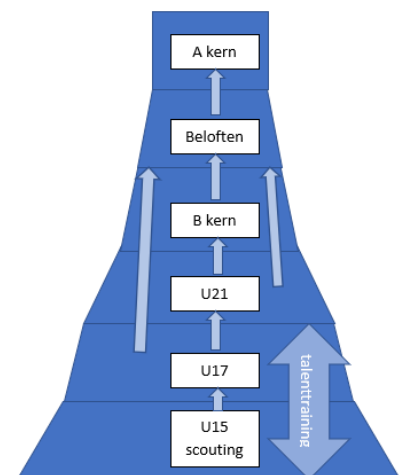
- Verder professionaliseren van de jeugdtype opleiding
 - Ieder lid moet zich op technisch, tactisch, mentaal en sociaal gebied optimaal kunnen ontwikkelen.

- Het uitstallen van een herkenbare speelstijl binnen het beleid van de KBVB, maar dit in eerste plaats met de capaciteiten en vaardigheden van de spelers. Het individu is het belangrijkste.
 - De jeugdafdeling blijven optimaliseren en perfectioneren zodat de bovenbouw-elftallen van VVCB hun divisie niveau aankunnen en kunnen doorgroeien naar hogere divisies.
 - Spelers verdienen het dat hun (verschillende) talenten zo goed mogelijk ontwikkeld worden. Dit kan ook betekenen dat hun talenten onze begeleiding op een bepaald moment overstijgen en dat we hen helpen om een meer geschikte voetbalomgeving te vinden.
- Blijven verbeteren van interne bedrijfsvoering van de vereniging
 - Verbeteren en borgen welzijn van medewerkers en spelers
 - Short term en Way ahead objectieven bepalen

Ons strategisch stuurbord met zijn strategische objectieven, waar operationele objectieven leiden tot SMART tactische objectieven, wordt jaarlijks herzien om de werking te verbeteren.

Doelstelling doorstroming jeugd naar Senioren

Een brede basis aan de onderkant en een kwalitatieve punt aan de bovenkant (piramide). Ondanks de realiteit dat de talentrijke voetballers druk gesolliciteerd worden door omliggende interprovinciale en hoger spelende clubs, zijn we er van overtuigd dat het mogelijk is om jaarlijks enkele jongeren te kunnen overhevelen naar de A-kern en onze B-kern met uitsluitend eigen opgeleide jeugd te kunnen opstellen. Dankzij onze lange termijnvisie slagen we er in om veel spelers aan de club te binden.



Beleid rondom doorstroming naar senioren tot succes van de Fanion A

Vanuit de jeugdwerking ambiëren we maximale doorstroming naar onze beloften en fanion B ploeg en nadien ons eerste elftal. Om de doorstroming van beloften naar eerste ploeg te bevorderen nemen we in de selectie van ons eerste elftal wekelijks beloften mee.

Vanaf de u13 scouten we spelers om, eenmaal U17 te zijn, de talentrijke spelers van beloften te gaan laten proeven. Dit gebeurt in samenspraak met de sportieve cel en trainer van de ploeg. Een doorgroei via de fanion B is er voor de spelers die potentieel hebben maar een langere tijd nodig hebben. Hierbij is er een rotatie ingebouwd waarbij spelers bepaalde periode bij beloften gaan meetrainen en/of spelen. De beloften trainen op dinsdag steeds mee met de gehele groep waarbij we op donderdag dan separaat trainen. Daarnaast volgen de getalenteerde spelers talenttraining vanaf de U15, voortstormend uit een POP/PAP.

1.3 Visie van het jeugdbestuur

Bij VVC Beernem heeft het jeugdbestuur de prominente rol bij het uittekenen, opvolgen en bijsturen van de jeugdopleiding. De jeugdvoorzitter en secretaris maken eveneens deel uit van het hoofdbestuur en de financiële cel om zo een transparant beleid op alle vlak te kunnen voeren, en de communicatiekanalen optimaal te laten fungeren. Het jeugdbestuur waakt er over dat de visie en de missie van de vereniging ten allen tijde gevolgd wordt. Het jeugdbestuur heeft als vaste leden de voorzitter, de secretaris, de TVJO en JCO's, de JCO postformatie die ook in de sportieve cel zetelt en de GC. Op vraag kan het bestuur aangevuld worden met niet permanente leden als de kledijcel, de verantwoordelijke festiviteiten en of vrijwilligers, dit in het kader van de noodzaak om een vlotte persistente werking in een continu proces te garanderen.

Missie van het jeugdbestuur

Alle aangesloten spelers en spelertjes de kans bieden om hun hobby binnen een aangename ongedwongen familiale sfeer te beoefenen, dit volgens de reeksen die VVCB aanbiedt. Het uiteindelijke doel is van het voetbal een beleving van plezier en succes te maken waar de opleiding centraal staat in het geheel.

Elke speler moet spelen op zijn niveau met evenveel speelkansen. Het individu staat boven alles, de ontwikkeling staat centraal. Kernwoorden van de jeugdopleiding zijn: Opleiden, beleving, respectvol sportief, fair-play, gestructureerd en familiaal, dit met een open kader waar ieder terecht kan voor vragen of bemerkingen.

1.4 Doelstelling Jeugdopleiding

Het opleiden van de jeugdspelers en het benutten van hun mogelijkheden, waarbij plezier in training en wedstrijd voorop staan. De persoonlijke ontwikkeling van de spelers staat centraal, de stand op de ranglijst is minder van belang.

Het uiteindelijke doel van opleiden is natuurlijk wel het leveren van prestaties. Voor de jeugdelftallen, onder- en middenbouw, geldt dat het beter leren voetballen centraal moet staan. Vanaf de U15 wordt gekeken of spelers de nodige kwaliteiten hebben om binnen de 2 à 3 jaar de stap te kunnen zetten naar het beloftenelftal of eventueel naar de A-kern. Een inschrijven van een ploeg in 4^{de} provinciale met enkel eigen jeugd is hier de schakel tussen uitdaging, sportief, het belang van onze jeugd met het uiteindelijke doel de fanionA maximaal te bevolken met eigen spelers.

Door het onderschrijven door VVC Beernem van de **Panathlonverklaring** i.v.m. de rechten van het kind in de jeugdsport gaan we uiteraard ook de verbintenis aan om iedere jeugdspeler minstens 50% van de totale wedstrijdduur te laten spelen.

1.5 Sociale familiale functie

Naast het voetbal als een gezonde en sportieve hobby zorgt VVC Beernem door het organiseren van tal van evenementen voor jong en oud om het sociale van de vereniging te benadrukken en dit altijd in een familiale sfeer waar door een ongedwongen karakter iedereen zich welkom moet voelen. Het spontaan en ongedwongen uitwisselen van informatie tijdens deze

informelere momenten is ongetwijfeld een meerwaarde voor een nog betere werking en begeleiding van de jeugdspelers zonder daarbij af te wijken van de gestructureerde doelstellingen en werkwijze zoals uitgeschreven binnen onze jeugdwerking

Een handgreep:

- Eetfestijn tijdens Oedelem kermisweekend begin september
- Eind oktober jaarlijks mosselfestijn in sporthal Beernem (meer dan 200 deelnemers)
- Halloweenfuif op en rond de voetbalvelden op campus Oedelem. Een gans spookcircuit wordt uitgezet door trainers, bestuursleden, ouders en sympathisanten. De jeugd mag gratis de rondgang doen waar ze bij diverse standjes iets krijgen (pompoensoep, zakje chips, drankje enz...) De meeste komen verkleed en zorgen voor een grandioze sfeer. Nadien is er een Halloweenfuif in de kantine
- Gezellig afsluiten van de heenronde met een intern tornooi met gratis warme chocolademelk voor de kleinsten, een gratis jenever of Glühwein voor de volwassenen.
- Sinterklaasfeestje voor de allerjongsten
- Deelname met stand aan de Kerstmarkt te Oedelem.
- Deelname met stand aan de Avondmarkt te Beernem
- op de website is de volledige activiteitenkalender te vinden.

1.6 Inclusie

Sport haalt mensen uit hun isolement en verbindt grote groepen. Sport bevordert een actieve gezonde leefstijl voor mensen mét en zonder beperking of chronische ziekte. Sport moet een plek zijn waar ook bijvoorbeeld G sporters, mensen met een laag inkomen en mensen met verschillende culturele achtergronden zich thuis kunnen voelen. Iedereen moet kunnen meedoen en iedereen hoort erbij.

Samen sporten draagt bij aan langer, blijvend sporten en aan onderlinge ontmoeting. De sportclub is daarbij een van de steeds zeldzamere plekken waar mensen met verschillende achtergronden elkaar ontmoeten en naar elkaar omzien. Die infrastructuur van clubs is uniek in de wereld.

VVC Beernem zet zich in om het voetbal inclusief te maken. Zodat iedere Beernemnaar, ook voor wie deelnemen aan sport niet vanzelfsprekend is, kan sporten bij ons.

1.7 Inspraak

Naast het sportieve beleid die uitgetekend wordt door de sportieve cel is een inspraak van de spelers en de ouders van de verenging onontbeerlijk tot een optimaal functioneren. Hiervoor werkt VVCB met een ouderraad en een spelersraad. De ouderraad, net als de spelersraad, behartigen de extra-sportieve belangen. Beiden kanaliseren bemerkingen en tips om de jeugdwerking te optimaliseren.

1.8 Voetbalvisie en JeugdOpleidingsplan (JOP)

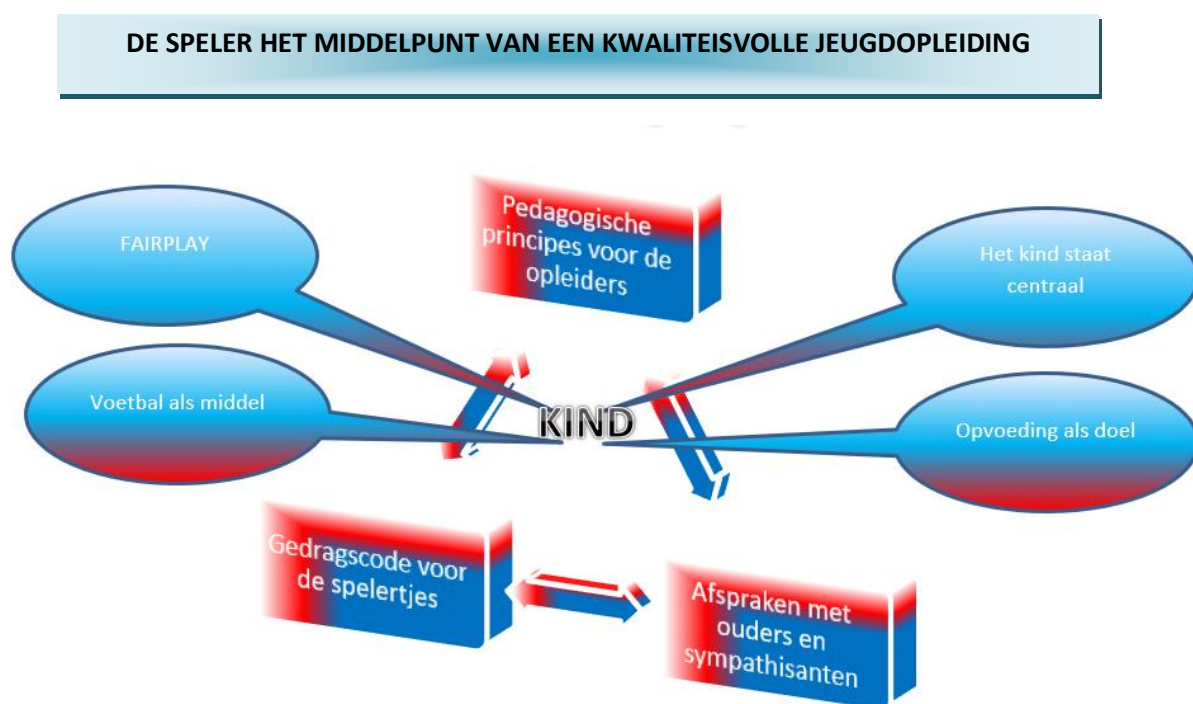
Het VVCB Jeugd OpleidingsPlan (hierna: JOP) vloeit voort uit het sportief beleid en bevat nadere richtlijnen voor de opleiding van de (jeugd)spelers bij VVC Beernem. In het plan staat zo concreet mogelijk beschreven welke zaken we belangrijk vinden in de training, coaching, begeleiding en het functioneren van spelers. Uitgangspunt is het opleiden van de jeugdspelers en het benutten van hun mogelijkheden, waarbij plezier in training en wedstrijd voorop staan.

De persoonlijke ontwikkeling van de spelers staat centraal, de stand op de ranglijst is minder van belang. Het uiteindelijke doel van opleiden is natuurlijk wel het leveren van prestaties. Dat houdt ook in dat we met het eerste elftal en beloften op een zo hoog mogelijk niveau willen voetballen. Het JOP zorgt voor een praktisch en concreet handvat tijdens de opleiding en waarbij de doelstellingen over de verschillende seizoenen en leeftijden heen worden bewaakt.

Voor de jeugd elftallen, onder- en middenbouw geldt eveneens dat het beter leren voetballen centraal moet staan. Ook deze spelers zullen beter willen leren voetballen en moeten daarvoor de kans krijgen. Het uiteindelijke doel is met zoveel mogelijk eigen jeugd een vaste waarde te worden met de A-Fanion in 2^{de} provinciale.

1.9 Samenwerkingsverbanden

Vanaf het seizoen 2021 werkt VVCB samen met Torhout KM. Het samenwerken richt zich vooral op de opleiding van de spelers, het plaatsen van de talentrijke spelers binnen kernen van Torhout en het plaatsen van talenten door Torhout die hun niveau nog niet aankunnen bij VVCB. Een uitwisseling van trainers tussen Torhout en VVCB is in ontwerpfase. Een ondersteuning van onze opleiding om de opleiding nog te verbeteren zit in de pipeline. Het bijwonen van trainingen Torhout door trainers VVCB als leermoment.



1.10 Organisatie

Cel	Naam	functie	Bevoegdheden
Raad van Beheer			
Trimestriële bijeenkomst of uit noodzaak	Johan Lips	Lid	Overkoepelende controle op goed functioneren van alle besturende cellen. De raad van bestuur draagt de eindverantwoordelijkheid. Bepaalt de strategische objectieven van de vereniging
	Roeland Lalleman	Lid	
	Defruydt Kristof	Lid	
	Peter Ommeslag	Lid	
hoofdbestuur			
Maandelijkse bijeenkomst	Peter Ommeslag	Voorzitter a.i.	Het Hoofd bestuur is belast met het bestuur van de vereniging. Onder besturen wordt verstaan al hetgeen noodzakelijk is om de vereniging, gelet op haar doelstelling en maatschappelijke activiteiten, intern en extern goed te laten functioneren. Zij handelt in het belang van de vereniging. Concreet betekent dit dat het Hoofd bestuur verantwoordelijk is voor de organisatie van de vereniging in zijn totaliteit, zowel sportief als extra-sportief. Bepaalt de operationele objectieven van de vereniging
	Roeland Lalleman	Onder voorzitter/cel Sponsoring	
	Alexander Hudders	Sportieve cel	
	Jan Keirse	Sportieve cel	
	Kristof Defruydt	Jeugdvoorzitter	
	Kurt Delputte	Cel Infra en kledij	
	Koen Carels	Cel Infra en kledij	
	Johan Lips	Financiële cel	
Sportieve cel			
Trimestriële bijeenkomst of uit noodzaak	Jan Keirse	Jeugdmanager	Belast met Opstellen, coördineren en bewaken sportieve beleid. Formuleren en bewaken van de voetbalvisie en profiel hoofdtrainer. Samenstellen van de trainersstaf voor de postformatie
	Patrick De Jonckheere	TVJO	
	Jeffrey Debuschere	T1 Fanion B	
	Kenny Verduyn	T1 Fanion A	
	Alexander Hudders	Coördinator postformatie	
	David Fiers	T2 Fanion A	

			Implementeren en opvolgen van het opvolgsysteem in de postformatie. Bepaalt de Operationele objectieven van de jeugdopleiding
Jeugdbestuur			
Maandelijkse bijeenkomst	Kristof Defruydt	Voorzitter	Belast met uittekenen, opvolgen en bijsturen van de jeugdopleiding. Het jeugdbestuur waakt er over dat de visie en de missie van de vereniging te allen tijde gevolgd wordt. Belast met de organisatie van de seizoenen, dit op het vlak van HR, MR en FR. Bepaalt de Tactische Deelobjectieven
	Patrick De Jonckheere	TVJO	
	Patrick Sierens	Secretaris	
	Alexander Hudders	JCO postformatie	
	Sven Declerck	JCO OB	
	Luc Defoor	Communicatie	
	Nico Lamote	JCO MB	
	Maya Van Hauwaert	Sociaal consulent	
	Rudi Decuyper	Lid	
Financiële cel			
	Johan Lips		Boekhoudkundig inbrengen van alle financiële data. Waken over de correcte verdeling budgetten naar jeugd en fanion.
	Kristof Defruydt		
	Roeland Lalleman		
	Ann Vanbelleghem		
Logistiek & uitrusting			
	Kurt Delputte		Is belast met de gunning, laten bedrukken, stockeren, organiseren van de verdeling en aanleveren van de kledij voor ploegen en spelers Is belast met de organisatie van de uitbating van de kantine, het beheer van de gebouwen en terreinen.
	Koen Carels		
	Joke Van Acker		
	Jan Timmerman		
Evenementen			
	Roeland Lalleman		Verantwoordelijk voor het organiseren van de festiviteiten. Organiseren van de catering en logistiek (huur
	Alexander Hudders		
	Ria Stevens		
	Defruyt Kristof		

			materiaal, locaties, organisatie inkom, medewerkers ...) bij festiviteiten. Bewaken van de familiale sfeer bij VVCB festiviteiten: waakt over het respect t.o.v. de talrijke vrijwilligers, medewerkers en participanten
Tornooien			
	Sven Declerck		Organiseren van de tornooien van VVCB (ploegen uitnodigen, schema's opstellen, huur Mat, medewerkers, organisatie inkom, ...)
	P Patrick De Jonckheere		
	Nico Lamote		
Communicatie en Administratie			
	Luc Defoor		Verzorgen van de externe en interne communicatie. Onderhoud website en social media. Opstellen en uitbaten interne peilingen en feedback. Verantwoordelijke pers en publiciteit.
	Steven Degraeve		
	Maya Van Hauwaert		
Ombudsman			
	Franky Grammens		Fungeert tevens als vertrouwenspersoon
Sociaal consulent			
	Maya Van Hauwaert		contactpersoon voor en detecteren van sociale problemen met gevolgen voor de speler.

1.11 Profiel van het opleidingsteam

TVJO

Binnen VVC Beernem is de TVJO ingevuld onder de verantwoordelijkheid van het jeugdbestuur als beleidsbepaler van de opleiding. De TVJO coördineert de verschillende coördinatoren zodat onder zijn supervisie de hoofdtrainers van iedere leeftijdscategorie dezelfde visie en missie delen.

De TVJO fungeert eveneens, samen met de jeugdvoorzitter, als ombudsman om geschillen of onvrede vanuit een neutraal standpunt te benaderen en te behandelen.

De TVJO organiseert een aantal malen per jaar voor de gehele leeftijdsgroep een bijeenkomst met een voetbaltechnisch en -tactisch thema, dit nauw aansluitend bij de doelstellingen per leeftijd.

De TVJO waakt samen met de JCO's over de kwaliteit en het toepassen van het JOP.

JCO

De JCO's worden aangestuurd door de TVJO en zorgen er voor dat de visie van VVCB door alle trainers wordt gedragen. Tevens zorgen zij voor de organisatie van de verschillende campussen en zijn ze het SPOC voor de trainers waarvoor zij deelverantwoordelijk zijn. Ze maken deel uit van het jeugdbestuur en ventileren alle noodzakelijke informatie naar de TVJO. De JCO's zijn het kloppend hart van de jeugdopleiding, staan dicht bij trainers, spelers en ouders. Zij zorgen ook voor de goede naleving van het door VVCB uitgestippelde beleid in al zijn domeinen.

Trainers

Graag omgaan met jonge mensen, zich in de denkwereld van de jongeren kunnen inleven en begrip opbrengen voor fysieke (motorische) en psychologische (sociale) groei van de spelers.

De trainer werkt voor iedere training een schema uit. Hier heeft hij het JOP als basis, de visie als doel en de ondersteuning van de JCO als middel. Dit naast zijn eigen vaardigheden op voetbalgebied. De trainingen worden eenmaal per week aan een thema gewijd, deze door de JCO opgelegd.

Een goede begeleiding wordt gekenmerkt door een goede organisatie.

Het jeugdbestuur van VVC Beernem stimuleert haar trainers en andere begeleiders om ook zichzelf continu verder te ontwikkelen door bijscholingen etc.

In het JOP worden de profielen van de TVJO, JCO en de trainers dieper uitgelicht.

1.12 Profiel van de jeugdspelers

Het profiel van de jeugdspeler als basis voor het profiel van de Fanion spelers

-  Altijd de bal willen hebben.
-  Oplossingsgericht in B+.
-  Elke positie durft een actie te maken.
-  De sterkste zijn in een rechtstreeks duel.
-  Positieve instelling, zowel op als naast het veld.
-  Gezonde mentaliteit, zowel op training als wedstrijden.
-  Blijven willen ontwikkelen
-  Fairplay hoog in het vaandel dragen

Het gewenste profiel kan slechts bereikt worden als de vereniging zijn boodschap uitdraagt aan allen binnen en rond de vereniging.

Daarom communiceren, publiceren en bestendigen we volgende reglementen en charters:

-  Huishoudelijk reglement
-  Gedragscode voor ouders, trainers en spelers

- ✚ Drugs-, pest- en fair play beleid
- ✚ Klachten beleid

1.13 Strategie van de jeugdopleiding

Talentontwikkeling begint bij VVCB al bij de allerkleinsten. Naast de voetbaltrainingen verbeteren we de beginsituatie van de jongsten al door het aanbod van Multimove, techniektraining naast de gewone training, duidelijke sturing van de trainers en de rode progressieve rode draad in de opleiding. De rode draad uit hem in de leerlijnen over de verschillende opleidingsfasen (OF) heen. Naast het jaarplan op Meso niveau zijn er ook de leerlijnen technische bewegingen, leiden, controle, stilstaande fasen, opwarming,... . Vanaf de 15 hebben we onze doorstromingsstrategie waarin we de talenten individueel begeleiden via gediversifieerde training in de gewone training, talenttraining door een talenttrainer en een doorstromingsplan opstellen. Dit resulteert in een hoogstaande opleiding met het bereiken van de eindcompetenties per speler.

Het uiteindelijke doel is een succesvol fanion team in 2de provinciale te bestendigen met een groot aandeel van spelers uit de eigen jeugd.

1.14 Samenstellen van de kernen

Alle jeugdspelers trainingen en wedstrijden aanbieden die aangepast zijn aan hun leeftijd, individueel ritme en mogelijkheden (**panathlonverklaring**)

Er worden van elke leeftijdsgroep selecties gemaakt op basis van niveau. Er wordt gewerkt met teams gewestelijk en provinciaal.

Het jeugdbestuur, waarvan de TVJO en JCO deel uit maken, na overleg met de trainers bepaalt de kernen.

Zie procedure: samenstelling der kernen

1.15 Evaluaties

Het doel van de evaluaties is het monitoren en inventariseren van de ontwikkeling en de kwaliteiten van de individuele speler. Deze dienen als basis om via doelgerichte trainingen deze zowel individueel of als team te kunnen verhogen. Een trainer die een ploeg overneemt kan zo nog voor hij de spelers gezien heeft reeds trainingen voorbereiden.

Ook is het een hulpmiddel voor een juiste selectie van spelers bij de samenstelling der kernen, ze geven een objectief beeld van de speler(s).

De evaluaties worden 4 x per jaar uitgevoerd door de trainer. Dit op fysiek motorisch vlak als op voetbalkundig vlak. Hij kan hiervoor de steun vragen van de JCO of de TVJO.

Afhankelijk van de leeftijd worden de evaluaties doorgesproken met de speler, al dan niet in het bijzijn van hun ouders.

De centrale opslag van de evaluaties gebeurt in PSD.

1.16 Voetbalschool (bal-bal school)

Binnen de vereniging starten we op iedere campus met een bal-bal school, trainingen voor spelertjes van 5 jaar of jonger. Ook oudere spelertjes kunnen hier komen kennis maken met het spelletje. Hoofdpunten zijn:

- ✚ Balgewenning met veel fun
- ✚ Kennismaking met andere sporten (samenwerking met volleybal en basketbalclub)
- ✚ 1 training per week
- ✚ Indoor bij slecht weer
- ✚ Kennismaken laatste maand van het seizoen en 1ste maand van het schooljaar
- ✚ Voorinschrijving is niet nodig
- ✚ Iedereen welkom

Ter uitbreiding van de bal-bal school bieden we ook Multimove aan.

1.17 Communicatie

Alle belangrijke informatie wordt meegedeeld tijdens de startvergadering voor aanvang van het nieuwe seizoen. Dit gedifferentieerd naar ouders, medewerkers en trainers.

Iedere nieuw aangesloten speler krijgt een informatiebrochure.

De communicatie en informatie verloopt via PSD, sociale media en de website.

Op de website zijn tal van charters en regelgevingen terug te vinden.

Extern is er communicatie met:

- ✚ Sportdienst en sportraad Groot Beernem (1 vertegenwoordiger van jeugdbestuur VVCB zetelt in de Raad van Bestuur van de Sportraad)
- ✚ Schepen van sport Groot Beernem
- ✚ PJO West Vlaanderen
- ✚ KBVB, VV en provinciaal comité West-Vlaanderen
- ✚ Double pass

1.18 Analyse van de omgeving

1. Aantal voetbalclubs in West-Vlaanderen (situatie 2021)

Totaal: 172		
ELITE 1A EN 1B	7	Club, Cercle, KVO, Roeselare, Kortrijk, Waregem, Moeskroen
4 STERREN	5	Torhout KM, Coxyde, Westhoek, Harelbeke, Wevelgem
3 STERREN	8	Varsenare, Oostkamp, Izegem, Menen, Gullegem, Wielsbeke, Racing Waregem, Avelgem
2 STERREN	15	Dosko Sint-Kruis, Beernem, Dosko Beveren, Pittem, Ingelmunster, Langemark, Zonnebeke, Vlamertinge, Poperinge, Moorsele, Heule, Kuurne, Knokke, Blankenberge, Diksmuide, Wingene

- ✚ Besluit: Hoog niveau van de West-Vlaamse clubs betreffende jeugdvoetbal

2. Voetbalclubs in onmiddellijke omgeving van VVC Beernem (situatie 2020) :
 - ✚ HO Oedelem, St Joris, Damme, Dosko St Kruis, Steenbrugge, Oostkamp, Wingene, Hertsberge, Knesselare
 - ✓ Besluit: zeer veel clubs in de onmiddellijke nabijheid waarvan een verscheidenheid qua label.
3. Doelgroep scouting

Bij alle verenigingen in een straal van 20Km zijnde HO Oedelem, St Joris Sportief, SVV Damme, Jong Male, SV Wingene, Ksk Steenbrugge, Knesselare, SK Hertsberge, Daring Brugge, Dosko St Kruis en Oostkamp

Alle verenigingen waarvan een speler zichzelf aanbiedt om gescout te worden.
4. Sportverenigingen in Groot Beernem
 - ✚ 32 verenigingen in groot Beernem in een breed scala van aanbod.
 - ✓ Besluit: veel verenigingen die elk hun deel van het te verdelen sportbudget willen.
5. Voetbalaccommodatie:

Campus Den Akker:

 - ✚ 1 gekeurd terrein, 1 terrein zonder verlichting, 2 verlichte duiveltjesterreinen, 1 onverlicht duiveltjesterrein.
 - ✚ Indoorfaciliteiten te verdelen met andere verenigingen
 - ✚ Kleedkamers in indoorcomplex

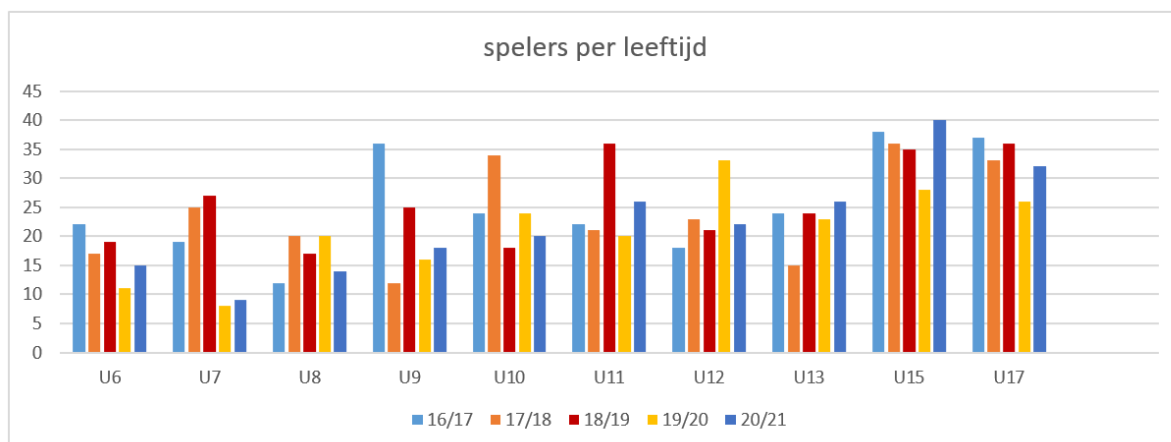
Campus drogenbrood:

 - ✚ Nieuw complex
 - ✚ 2 gekeurde verlichte pleinen, 1 onverlicht terrein, 1 duiveltjesterrein, 2 debutantjes terreinen
 - ✚ Indoorfaciliteiten te verdelen met andere verenigingen
 - ✚ Kleedkamers in eigen complex
 - ✚ Fitness op de campus
 - ✚ Atletiekpiste op de campus
6. Lidgelden

Met 230€ lidgeld voor de jeugd zijn we de minst dure vereniging in de omgeving. De ambitie is om het lidgeld laag te blijven houden zonder de sportieve ambities en de financieel gezonde situatie in gevaar te brengen.

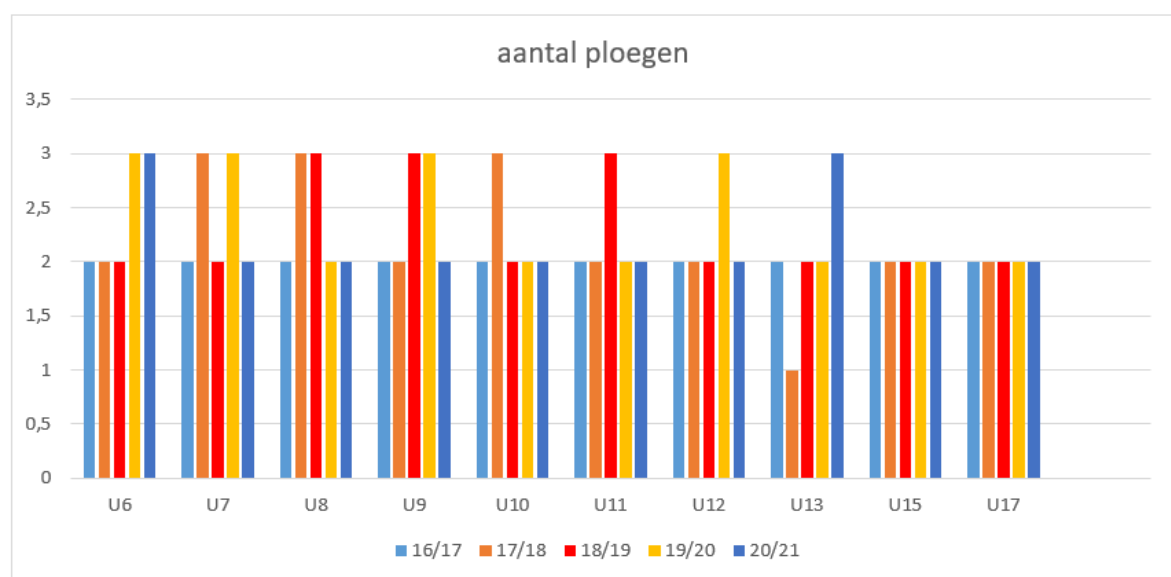
1.19 Analyse van de vereniging

Aantal jeugdspelers per leeftijd sinds de fusie:



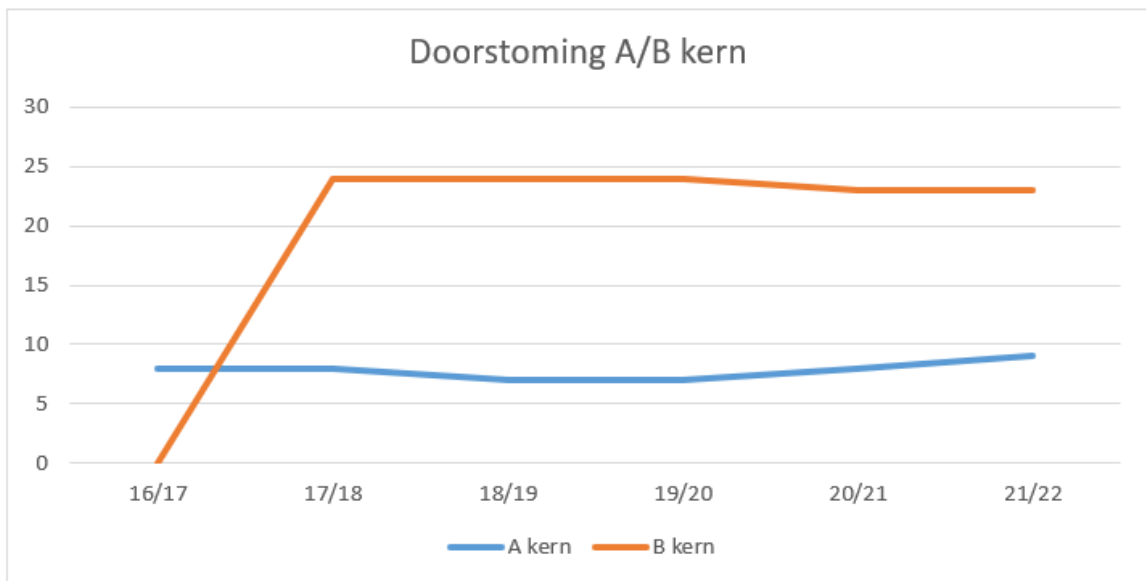
- ✚ Besluit: lichte terugval in spelersaantal na het fusiejaar, herstel in het seizoen 17/18.
- ✚ Besluit: terugval in de rekrutering bal/bal. Inzetten op maximale promotie en rekrutering.

Aantal ploegen sinds de fusie



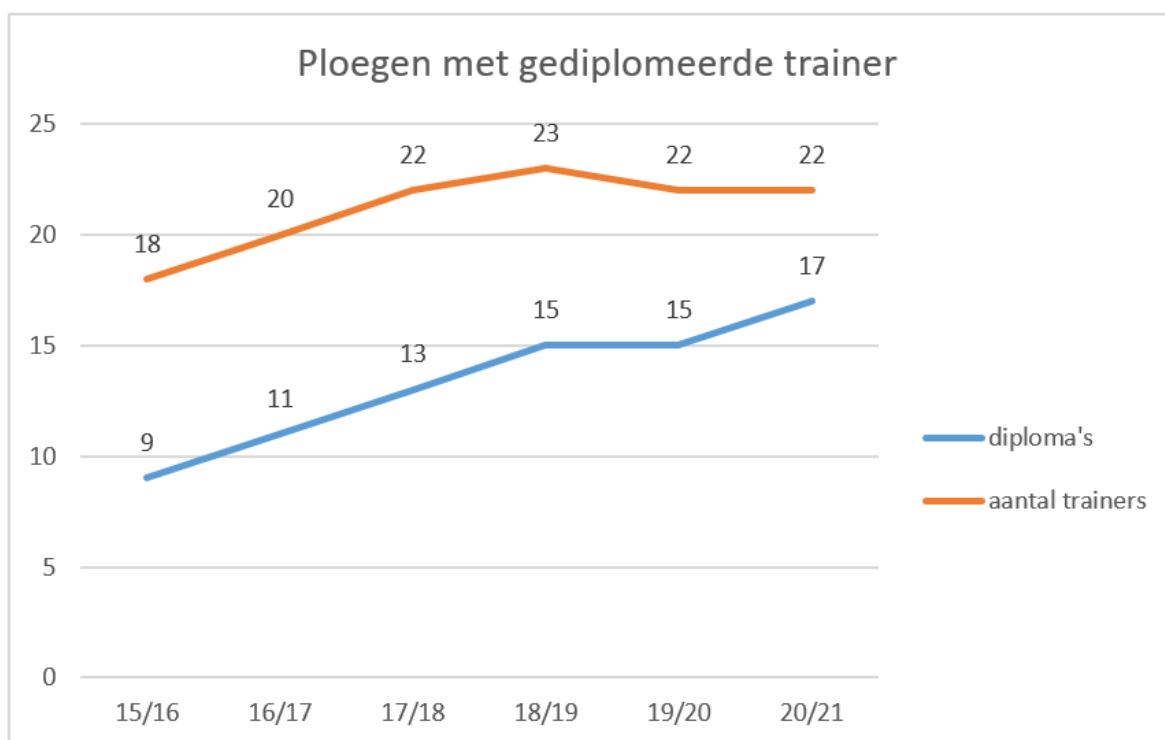
- ✚ Besluit: doelstelling minimum 2 ploegen per reeks bestendigd

Doorstroming jeugdspelers naar de A/B kern



- ✚ Besluit: De B kern bestaat voor 100% uit eigen jeugd. De A kern kent een positieve evolutie qua instroom eigen jeugd. Het opstarten van de B kern heeft het doel het percentage in de A kern te verhogen behaald.

Aantal ploegen met gediplomeerde trainers



- ✚ Besluit: aantal trainers coherent aan aantal ploegen, genoeg diploma's volgens voorwaarden label. Verhouding tussen ploeg met trainer zonder diploma en ploeg met gediplomeerd trainer neemt af.

1.20 Stuurbord VVC Beernem (strategisch plan)

1. SWOT 2020 (sterkte/zwakte analyse seizoen 20/21) - zelfevaluatie

Strengths (sterktes)

- ✚ Gemotiveerd en grotendeels gediplomeerd trainerskorps
- ✚ Gemotiveerde medewerkers
- ✚ Familiale karakter van de vereniging *
- ✚ Onze duidelijke, gerichte communicatie via sociale media kanalen en scholen
- ✚ Kwalitatief hoogstaande jeugdopleiding (provinciaal niveau)
- ✚ Aandacht voor alle niveaus jeugdvoetbal (provinciaal – gewestelijk)
- ✚ Goed functionerend jeugdbestuur

Weaknesses (zwaktes)

- ✚ Terreinen campus Drogenbrood
- ✚ Te weinig sturing (te veel individueel initiatief)

-  Campus verantwoordelijke Drogenbrood
-  Aantal elite en interprovinciale clubs in onmiddellijke omgeving en in de provincie
-  Te weinig medewerkers
-  Interne communicatie

Opportunities (kansen)

-  Ploegen samenstellen volgens kunnen (sterrensysteem)
-  Kennis naar kunnen projecteren
-  Samen werken elk in zijn deel met goede informatiestroom
-  Optimaal benutten van PSD

Threats (bedreigingen)

-  Familiaal karakter jeugdwerking*
-  Grootte van de vereniging ifv het aantal medewerkers
-  Werkdruk bij Jeugdcel
-  Impact corona op 16/17 jarigen

*Het familie is zowel een sterk als zwak punt.

2. Evaluatie doelstellingen van de SWOT 20/21

Doelstelling	PILOT/EXE	Result
Kwaliteitslabel bestendigen	Aanvraag door Jeugdbestuur	Audit in 21/22
Instroom OF1	Jeugdbestuur: extra inzetten op digitale rekrutering, openbare affichering en SocMed	46 spelertjes op de kennismaking aanwezig
Verslaggeving vergaderingen	Eenvormige template op te stellen door de secretaris	Is geïmplementeerd
Aanspreekpunt boven de sportieve leiding	Alle leden van het jeugdbestuur fungeren als aanspreekpunt	Is gecommuniceerd
Uitbreiden ouderraad	Rondvraag bij ouders en afgevaardigden voor seizoen 21/22 (post-corona, heropstart)	2 nieuwe leden voor aanvang seizoen 21/22
Behouden en uitbreiden trainerskorps	Jeugdbestuur: evalueren en rekruteren volgens profiel	Aantal gemotiveerde gediplomeerde trainers stijgt en of volgen cursus. Ongediplomeerde behalen gewenst niveau.
Organiseren EHBO cursus	Jeugdbestuur	Organisatie na corona
Omvormen hoofdbestuur in zuilen van bevoegdheid	Hoofdbestuur	Beslist Juni 2021

Jeugdopleidingsplan in stand houden en verder ontwikkelen	jeugdbestuur	Zal doorontwikkeld worden naar het nieuwe modulair systeem Voetbal Vlaanderen. Implementatie seizoen 21/22
Doorstroming bevorderen	Sportieve cel	Ploeg in 4 ^{de} Prov 100% eigen spelers Strategie opnieuw toepassen (post-corona)
Toename jeugdspelers:	Jeugdbestuur en medewerkers: rekruteren door uitstralen onze visie. Scouting door corona niet omgezet in talenttraining	Voor seizoen 21/22 inzetten op rekrutering u5/u6. Scouting intensiveren.
Optimaliseren gebruik PSD	Jeugdbestuur	Post-Corona, gebruik intensiveren.

3. Stuurbord 2021/2025

Een blik:

Strategisch objectief:						
1.Verder professionaliseren van de jeugdopleiding						
Operationeel Objectief						
1.1 Kwalitatief optimaliseren van de opleiding						
Tactisch objectief:						
1.1,a JOP doorontwikkelen van OF1 tot postformatie						
Deelobjectief	POC	NLT	Finance	Status	Score Obj	
1 Objectieven OF1 tot en met OF 4 tot meso niveau uitrollen	Luc	30/07/2020	0	y	5	
2 Game play per OF in rode lijn naar postformatie	Luc	30/07/2021	0	y	2	
3 bestendigen van POP en PAP bij OF4 en hoger	TVJO	continu	0	y	3	
4 Keeperopleidingsplan in meso uitrollen	Manu	1/08/2021	0	y	5	
5 Fysisch opleidingsplan opstellen	T1 en T2	1/01/2021	0	y	3	
6 Uitwerken Postformatie in verlengde van OF4	SC	1/01/2022	0	y	3	
1.1,b Verzekeren van een continu begeleiding van de trainers						
Deelobjectief	POC	NLT		Status	Score Obj	
1 Jaarplan vormingsmomenten opstellen	JB	jaarlijks	0	y	5	
2 Periodieke coaching momenten vastleggen	TVJO	jaarlijks	0	y	5	
4 Train the trainer: detecteren van talent tijdens de coachingsmomenten en stimuleren/faciliteren tot scholing/bijtscholing	JCO	continu	1.500 €	y	3	
5 Trainersopvolgsysteem continueren	JB	2021		y	3	
6 POP/PAP naar spelersmodel integreren voor de trainers	TVJO	2020		y	5	
1.1,c Blijvende doorstroming van eigen opgeleide jeugdspelers naar beloften en A-kern garanderen						
Deelobjectief	POC	NLT		Status	Score Obj	
1 Talentdetectie bij OF 4	JB	continu		y	3	